

深度報導
極簡閱讀
五媒合一



蔡再致歉性平 綠營優先立法



經濟差 世銀調降明年成長率



《地球氣候》修補臭氧層可緩暖化

《今日靈修》



缺不缺電？

台灣到底缺不缺電？政府企業民間解讀不同。台積電董事長一句：「政府說電是夠的，我們只能相信。」其中多少無奈？民間則常無預警斷電、電價又不斷上漲。政府真該給個說法。(2 版)

▼立委認為，「總統蔡英文日前提名 4 名大法官的過程，根本把立法院當作橡皮圖章。」(中央社)



大法官全由綠提名 時力：應留下任總統

憲法的立意是希望一半大法官的任期交錯，避免全部大法官都由同一位總統提名，可惜制度遭到破壞。

【本報記者簡嘉佑台北報導】「大法官的提名權應留給下一任總統！」時代力量立委陳椒華 7 日於記者會中表示，民進黨過去曾強烈抗議大法官全由馬英九提名的狀況，但全面執政後卻重蹈覆轍，呼籲將提名權保留給下任總統。

同黨立委王婉諭則表示，將審查大法官被提名人對「社會正義」、「性別平等」等重大議題的觀點，找出最適任的大法官。

全面執政很傲慢

「總統蔡英文日前提名 4 名大法官的過程，根本把立法院當作橡皮圖章，顯見執政黨全面執政的傲慢！」

陳椒華解釋說，從大法官提名到立院同意的過程僅 2 到 3 週，行程相當匆促，也沒時間供社會檢視。

她指出，民進黨在野的時候，即對前總統馬英九抗議說，審查大法官資格的時間過短，直呼「不要換了位置就換了腦袋」。

陳椒華表示，憲法的立意是希望一半大法官的任期交錯，以避免大法官都是同一位總統



▲時代力量立委陳椒華(右起)、邱顯智、王婉諭 7 日舉行記者會向大法官被提名人提出「憲法 10 問」問卷，並表示嚴格審查才是立法者的職責所在。(中央社)

提名，但後來該制度遭到破壞，才導致今日全部大法官都由蔡英文提名的狀況。

陳椒華強調，該狀況並非無法補救，呼籲蔡英文不要延續過去的錯誤，並將大法官缺額的提名權保留給下一任總統。

應檢視人權作為

針對大法官審查時程過短的狀況，邱顯智說，應該要有充分的時間，讓被提名人具體回應各項議題，供社會檢視。

他指出，大法官提名人接受立院詢答審查時，應分別由個別提名人進行，而非四位提名人一起進行，才能針對「人權保障主張」、「具體作為」等進行檢驗。

時代力量黨團指出，大法官職責是要保障人權，會針對「性別平等」、「社會正義」、「住宅政策」、「勞動政策」、「氣候訴訟」與「修憲看法」等議題，審核各個大法官提名人的觀點，以找出最適任的大法官。

政院性平會 3 年掛零 民眾黨：強化通報機制

通報機制不完善，後續輔導與懲處機制不足，應積極修法，保障性騷擾受害者不受二度傷害。

【本報記者呂翔禾台北報導】「性騷擾通報失靈，主因是申訴管道不健全、後期懲處不完善，應該立法保護吹哨者！」民眾黨立委賴香伶 7 日表示，行政院性平會 5 年來「利用權勢性騷擾」案件為 0，明顯與事實不符，應改善通報機制。同黨立委張其祿也說，國會、政黨應該做為表率，立法保護性騷擾吹哨者、並延長性騷擾追訴期。

權勢性騷擾不敢舉發

賴香伶說，雖然我國有制定《性別工作平等法》等性平法律，但據行政院性平會統計，2016 年到 2021 年性騷擾案件中，有關「利用權勢性騷擾」的案件數居然為 0，但包括先前原能會主委謝曉星性騷擾事件，還有最近許多被害人的現身說法，其實都是上對下的性騷擾，卻未能成案，可見法規與落實上有很大落差。

「受害者擔心因通報而被離職、排擠，就會降低通報意願！」賴香伶說，由於目前的通報機制不完善，後續的輔導與懲處機制不足，若受害者通報可能會因此失去工作，或是在職場上被刁難、排擠，因此



▲民眾黨 7 日召開記者會，呼籲改善性騷擾通報機制，強化吹哨者保護機制。(Photo by 呂翔禾/台灣醒報)

未來要積極修法，保障性騷擾受害者不會受到二度傷害。

保障性騷吹哨者

張其祿直言，學術界也有類似的狀況，但公立大學教師若只要有性騷擾就可以直接解聘，未來也要強化保障性騷擾吹哨者的機制，並積極落實過去制定的性平法律。他提到，我國 2012 年將《消除對婦女一切形式歧視公約》(CEDAW)國內法化，但顯然並未將 CEDAW 精神落實，須更積極督促各方。

張其祿認為，國會與政黨應該作為優先表率，透過立法與強化行政通報機制，給受害者更多保障。民眾黨立委陳琬惠

也提醒民眾，性騷擾可以向地方政府社會局申訴，或是進行外部調解與民刑事訴訟，政黨內部也會以身作則，建立單一通報窗口，降低利用權勢性騷擾的案件發生。

性平列為優先法案

有媒體問說，總統蔡英文 6 日晚間在臉書上發文，提到 3 大性平改革措施的看法，包括制定性騷擾樣態指引、重新檢視性平申訴機制，強化或建立公權力介入的外部機制，還有跨部會檢討性平法規，下會期列為優先法案，張其祿回應表示：歡迎，但強調民眾黨也會提案，也會作為優先法案。

《焦點圖文》

美日菲海巡首次演習 南海登場



菲律賓海巡隊、美國海岸防衛隊及日本海上保安廳 6 日在南海演練人質遭恐怖分子挾持場景及搜救行動。(中央社)

社論

台積電真的相信台灣不缺電？

台積電會不會擔心缺電？董事長劉德音妙答「大家都知道台灣政府認為我們的電是夠的，我們只能相信它。」「綠電發展太慢，影響廠商投資意願」。和碩董事長童子賢則直言，「地球暖化是人類的公敵，但核能不是。」電力供應官民不同調，究竟該怎麼辦？

重新審視能源政策

核三廠除役在即，企業界無不憂心忡忡，工總理事長苗

豐強說，應以科學方法重新檢視「環保」定義，歐洲將核能視為環保的能源選項。台灣引導企業回台投資，但碳排放量仍持續成長，燃氣發電的碳排雖比燃煤好一點，但仍有不少碳排。政府應以科學、環保、數學的角度，重新思考核電。能源政策不應迷信特定選項。

台灣美國商會近年幾乎年年呼籲，要解決缺電問題，在「2022年台灣白皮書」曾強調，台灣需要採取快速且持續

性的行動，確保穩定的能源供應。台灣政府未來幾年能否實踐轉型與減碳目標，同時確保有充足的電力供應，與穩定的電網及輸配電系統，已成為美商「越來越擔心的議題」！

台電面臨破產

台北市日本工商會發表的2022年政策建言白皮書，特別關切台灣水、電、土地、人才4項議題，並對台灣供電穩定性表達不安，呼籲政府應對

缺水、缺電提出徹底的因應對策。碳中和目標十分重要，台、日企業都請求政府穩定供電，採取全面且快速的因應措施，讓企業及人民安心。

台電公司配合政府的能源政策，高成本的能源生產方式，2021、2022年兩年之間已虧損5460億元，2025年非核家園，又減少8%的便宜電力，天然氣、石油及煤碳價格未來都易漲難跌，且供應不穩定，極易受到地緣政治不安的影響，綠

電價昂且進度緩慢，台電公司如何承受高成本電價，國內外企業界的擔憂，絕對不是無病呻吟。

電力引起人民不安

不只電力供應問題難解，台灣碳權交易所即將於7月成立，但是碳交易的總量管制、相關子法，還沒有完成立法，碳權訂價、交易，也尚未訂定規則，如何完成零碳目標？目前雖有67.73%的上市櫃公司

已開始進行碳盤查，但僅不到10%公司完成，尚有25%完全還沒有進行，57.73%還沒有找到第三方機構來進行碳盤查。

綠能、碳中和、碳權

從綠電、核電、電力供應、電價，到碳權交易、碳金融，以及企業界茫然，不知如何因應全球碳中和時代的來臨，處處顯示當前能源政策，不僅備受質疑，而且不能讓國內外企業界及人民安心，核能政策、綠能、碳中和、碳權交易問題，都已迫在眉睫，實在是政府當務之急。

小英致歉改革性平 綠營：優先排立法

民進黨團下會期會以「特急件」做相關規畫，從性平教育、申訴管道與法規檢討面向處理。

【本報記者簡嘉佑台北報導】各MeToo事件延燒政壇，民進黨光速救火！總統蔡英文6日晚間第三度致歉，要求改革3項性平的機制。民進黨黨團幹事長鄭運鵬7日隨即召開記者會表示，民進黨團會將在下會期用「特急件」檢討修改性平法規。民進黨立委劉世芳也表示，會參考國外經驗，考慮

成立外部的第三方保護機制。針對性平法規檢討的議題，國民黨總召曾銘宗受訪時說，國民黨態度也是支持檢討與修法，同時國民黨也會在下個會期提出自己的版本。他說，修法方向主要有三點：「加重罰則」、「更快速的處理機制」與「公開透明」。

3方向改革性平

蔡英文6日於臉書發文表示，針對性平議題，會就3個方向進行整體機制的改革方案，其中包括重新檢視現行性平申訴機制的實用性；跨部會進行性平法規總檢討，力求在立法院下個會期列為優先法案。

但面對蔡英文晚間的致歉文，網路上卻炸鍋，網友紛紛表示，「道歉也要牽扯其他政

黨」、「要選舉才會道歉，且應該跟受害者道歉，而非社會大眾」、「要不要先修黨規比較快」，更呼籲成立「性騷擾國家隊」。

民進黨立法院黨團7日除了跨部會就總統指示的三大面向，在法規上進行檢討外，民進黨團下會期也會用「特急件」做相關規畫，從性平教育、申訴管道與法規檢討面向處理。

特急處理性平法規

鄭運鵬指出，因為騷擾當事人可能不知道自己在騷擾對方，所以在性平教育上要有「性騷擾樣態指引」，清楚界定性騷擾的行為。他也說，雖然法律規定有申訴機制，但卻可能因各種原因失效，要透過平權團體、第三方建立機制，透過外部保護，解除當事人壓力。

至於修法檢討部分，鄭運鵬說，這部分需要中央、地方、民間團體一起檢討，並在下會期用「特急件」做最完整規劃，讓每個層級都落實，讓受到騷擾的敢申訴，申訴後能受保護。

成立第三方機制

劉世芳說，目前有關的法律共有8部，包括《性別工作平等法》、《性騷擾防治法》、《性別平等教育法》、《性侵害犯罪防治法》、《跟蹤騷擾防制法》、《兒童及少年福利與權益保障法》、《兒童及少年性

剝削防制條例》與《刑法》，全都會列入法規檢討範圍。她認為，可以參考美國、紐西蘭等國經驗，透過律師公會或相關工會等非政府組織，成立外部的第三方機制，加強對性騷擾被害的保護與支援。

清潔人員任用應升格 工會：速訂身份專法

【本報記者簡嘉佑台北報導】環保署升級為環保部，清潔人員也要升格！全國環保公務機關總工會理事長黃豐翔7日於環保署前表示，清潔人員任用規範混亂，導致勞動條件惡劣，呼籲環保署訂定《身份法》專法，確保基層員工權益。清潔人員代表指出，清潔人員因規定不明確，薪資還有城鄉差距，盼政府能立法改善。

清潔人員工會與民間團體7日聯合到環保署前陳情，高呼「高層忙升官，基層要身份」的口號，呼籲環保署升級為環保部的時刻，不該擱置清潔人員法定身份混亂的狀況，更演出行動劇，呼籲環保署儘快訂定清潔人員身份法認定的專法。

清潔人員任用混亂

黃豐翔說，立法院近期三讀通過，環保署升格為環境部，全國2.7萬名清潔隊員也盼能爭取一致的勞動條件。他指出，目前清潔隊員任用規範混亂、身份定位不明，地方政府各有

不同規定標準，導致一國多制現象，且有持續惡化的情形。苗栗清潔隊員工會理事長蔡崇威就說，清潔人員也存在城鄉差距的問題，尤其偏鄉清潔人員因議價能力不足，薪資常常被壓低，出現同工不同酬的狀況。他說，偏鄉清潔人員需要身份認定，才能確保應有的福利與權益。

籲立身份專法

全環總指出，清潔人員身份長期缺乏專法規定，僅比照「工友管理要點」，清潔人員雖然不懂法律，但也土法煉鋼生出自己版本的法案，並送進環保署，但一躺就是兩、三年，遲遲沒有下文，並呼籲「環保署趕快推出官方版本的身份法，才能進行協商對話。」

清潔人員代表也指出，清潔人員安全駕駛獎金長期沒有調整，且一個月僅有600元，但擔任駕駛有一定的工作風險，獎金又相當少，導致清潔人員出現人才荒的狀況，呼籲駕駛安全獎金應該提高。



▲ 民進黨黨團幹事長鄭運鵬（左）7日表示，民進黨團會將在下會期用「特急件」檢討。（臉書截圖）

物價高、收入低 所得稅扣除額應提高

【本報記者呂翔禾台北報導】「我國繳稅的扣除額太低，應該適當增加！」民進黨立委鍾佳濱7日舉行「合理稅賦公聽會」，建議政府應擴大調整繳所得稅的扣除額額度。專家學者也指出，所得稅租金、學費等扣除額很久沒調整，應該擴大額度與調整課稅方式。

所得稅扣除額要擴大

鍾佳濱表示，近年來受國際局勢影響，2018年至2023年4月為止，重要民生物資CPI已增加15.6%，但2021年勞工全年薪資中位數僅增加3.3%，顯示民眾生活支出增加程度遠大於薪資成長，建議應該調整免

稅額、標準扣除、列舉扣除等項目，並另外訂定工作必要支出的薪資特別扣除額，做連動調整指標。

財政部官員，所得稅的扣除額是指政府對民眾的綜合收入，扣掉基本生活、重要支出等項目之統稱，政府以剩餘的所得衡量納稅人的納稅能力，有關鍾佳濱建議薪資所得特別扣除額是否要另訂物價指數之外的連動指標，官員回應，現有扣除額機制已讓305萬戶不用繳稅，已達到減輕民眾租稅負擔的效果。

保險與房租扣除應提升

但台北商業大學財政稅務系

教授黃耀輝表示，我國繳稅包括「標準扣除額（標扣）」與「特別扣除額（特扣）」，但因標扣會隨著物價上漲，特扣不會，導致多數民眾選擇標扣，他認為特扣如保險2.4萬元上限、房租12萬元上限的扣除額應該連動CPI上漲。

他也強調，特扣應當「因時制宜」，以特扣中的「幼兒學前特別扣除額（幼扣）」為例，1年只有12萬元，但現在高房價、少子化，幼扣應該增加至24萬元，而金額可隨所得增加而遞減。

累進稅反而歧視

金門大學海洋與邊境管理學

系副教授徐崑明則建議，我國現行《所得稅法》第14條第1項只有3種超額減除項目，包括服裝費、進修訓練費與職業工具支出，可仿效德國與加拿大等國增加交通費、搬家費等項目。

東吳大學法學院客座教授葛克昌直言，我國《所得稅法》中，免稅額與扣除額均採用所得減除制與累進稅制，但這對社會弱勢造成重大歧視，以學費特別扣除每人每年2.5萬為例，最低稅率5%家庭享有的扣除額僅2.5萬x5%=1250元，因扣除額太少反而要負擔更多學費，應該採取分離課稅。



◀ 清潔人員工會「日聯合到環保署前呼籲，環保署儘快訂定清潔人員身份認定的專法。（Photo by 簡嘉佑／台灣醒報）

美台積電員工抱怨加班 董事長說重話

董事長劉德音受訪時直言，不願值班的人不要來，半導體產業並不是靠高薪，而是要真的有興趣。

【本報記者呂翔禾台北報導】台積電每天工時 12 小時、要周末輪班，3 分之 2 美國員工不鼓勵新人來上班！報導指出，台積電美國廠的員工無法適應台積電的輪班制度與長工時，對此，台積電聲明辯稱，過去兩年每周平均工時並未超過 50 小時，不過董事長劉德音受訪時則直言，不願值班的人不要來，半導體產業並不是靠高薪，而是要真的有興趣。

美員工無法適應輪班

近日有媒體報導，有台積電美國廠員工在美國評論企業的網站「Glassdoor」上表示，員工曾連續睡在辦公室 1 個月，每天工時 12 小時是常態，周末輪班也很常見；還有另一名工程師寫道，「台積電的工作文化是服從，顯然公司還沒有

為了來美國做好準備。」報導指出，台積電美國員工在 Glassdoor 上共有 91 個評論，其中只有不到 3 分之 1 的人鼓勵到台積電上班。台積電亞利桑那州 2 座晶圓廠將僱用 4500 名新員工，不過員工表示，公司的強硬文化會激怒美國員工及求職者，讓招募足夠員工變得更加困難。

美、台廠風格不同

對此，台積電指出，公司設有週工時 60 小時警戒線，過去 2 年每週平均工時都未超過 50 小時，僅少數推動新製程或趕建新廠例外。另外，台積電表示，公司內部有建立「晶圓會議反映管道」，員工代表可以以匿名或非匿名方式向業務單位傳遞意見並獲得回應。

不過台積電董事長劉德音 6

日在股東會後接受媒體聯訪時表示，台積電不要求美國廠員工與台灣廠做事方法一樣，但仍要遵守台積電的核心價值：誠信正直、承諾、創新及客戶信任。他也進一步表示：「不願意值班的人不要來參加這個產業，這個產業並不是靠有高薪，而是你真的有興趣。」

員工招募進度一半

台積電目前在鳳凰城規劃了兩座廠房，一期廠將在 2024 年啟動 4 奈米製程生產，而去年 12 月宣佈的二期工程則計畫在 2026 年完工，屆時將導入 3 奈米製程。為了這兩座總投資約 400 億美元的海外新廠，台積電計畫在當地招募 4500 名員工，截至目前為止已招募約 2000 名員工。



▲ 近來有美國的台積電員工抱怨輪班制度與高工時，引發許多討論。（中央社）

300 萬確診者罹腦霧 醫師：CPT 能早診斷

【本報記者簡嘉佑台北報導】台灣逾 300 萬新冠患者出現腦霧後遺症，「專注力測驗」（CPT）能及早診斷！精神科醫師楊聰財 7 日於記者會表示，腦霧常見的症狀包括失智、注意力缺陷，如果不即早診斷，不僅影響生活品質，還可能演變為焦慮症。但他透露，除了特定精神疾病病患，目前 CPT 仍需自費。

臨床心理師也現場示範「專注力測驗」的流程，全黑的電腦螢幕上會不斷出現各式英文字母，受試者被要求看見特定字母就要點擊按鈕，藉此判斷受試者的反應能力，判斷是否出現異常的狀況。

逾 300 萬腦霧患者

楊聰財表示，約有三分之一的新冠患者在康復後，仍然會



▲ 精神科醫師楊聰財 7 日於記者會表示，腦霧常見的症狀包括失智、注意力缺陷，影響民眾的生活品質。（主辦單位提供）

出現「腦霧」的症狀，例如注意力不集中、思考能力下降及疲勞等。他說，台灣感染新冠肺炎患者超過一千萬人，經推算，全台有腦霧後遺症的人數超過 300 萬人。

他說，新冠病毒可能導致腦部發炎，並出現腦霧的狀況，

隨著過去幾年新冠疫情肆虐，因為思考障礙、注意力無法集中等症狀到診所求診的病患，也增加了兩成以上。

楊聰財說，一般民眾如果有嚴重的腦霧的症狀，經過診斷後，大多需要接受 3 到 6 個月的療程，大約有 5 成以上的病

患都能完全康復。他警告說，如果放任症狀持續惡化，除了生活品質大幅下降，還可能演變成焦慮症。

藥物、諮商齊下

楊聰財表示，「專注力測驗 CPT」是電腦軟體技術測試，用於評估患者的注意力、反應時間、反應正確率等指標，並且可以檢測出腦霧的存在。該測試可以檢測其他類型的精神疾病，測試時間在 15 分鐘到 30 分鐘之間，費用約為 1800 元到 3000 元不等。

他建議，對於 CPT 測驗出現異常的患者，若檢測結果為「不穩定」等級者（指數 30-69），可以建議先調整生活作息，並保持充足的睡眠和適當的運動，減少壓力和焦慮來源。

87% 人缺乏維生素 D 可曬太陽、飲食補充

【本報記者呂翔禾台北報導】「缺乏維生素 D 恐增加罹癌、骨質疏鬆機率，應多曬太陽！」聯安診所院長鄭乃源 7 日表示，據調查 87% 民眾缺乏維生素 D，若維生素 D 不足恐增加免疫疾病、骨質疏鬆等疾病的罹患機率，平常要多曬太陽，吃濕黑木耳、鮭魚、香菇等食品，或是適當的保健食品補充。

女性 9 成缺乏

鄭乃源表示，根據診所健檢資料庫的 12 萬筆數據顯示，87% 民眾有維生素 D 缺乏或不足的狀況（建議要大於等於 30ng/ml），男性有 85%，女性更高達 90%，可能是因為女性

較多會避免日曬，導致維生素 D 缺乏；其中有高達 93% 是 21 到 30 歲的年輕族群有不足的狀況，可能是因為外送文化導致年輕人缺少日照。

鄭乃源說，維生素 D 對身體細胞訊息的傳遞扮演關鍵角色，若長期攝取不足、缺乏維生素 D 恐影響骨骼肌肉、自體免疫、心血管、皮膚等系統，增加氣喘、癌症、冠狀動脈疾病、憂鬱症、骨質疏鬆、異位性皮膚炎、代謝症候群等疾病罹患的風險。

多曬太陽補充

「建議每天 10 點到下午兩



點，曬至少 10 到 15 分鐘的太陽！」鄭乃源提醒，要避開正中午的太陽以避免曬傷，另外身體要有 40% 肌膚能被曬到才可有效補充。飲食方面，濕黑木耳、鮭魚、秋刀魚、新鮮或乾的香菇、鯖魚、鴨肉與豬肝

都含有維生素 D。但鄭乃源也說，食物只佔人類獲取維生素 D 約 5% 到 10% 的比例，因此搭配適當的保健食品，還有在健檢中納入維生素 D 的檢查，定期掌握身體狀況就很重要。

▲ 診所調查指出，87% 民眾有缺乏維生素 D 的狀況，醫生呼籲民眾要多曬太陽，並以適當飲食進行搭配。（Photo by 呂翔禾／台灣醒報）

財經短波

台美雙邊貿易有譜？ 美國商會力挺

【本報記者簡嘉佑台北報導】「支持台美儘速洽簽雙邊貿易協定！」台灣美國商會 7 日發布「2023 台灣白皮書」表示，台灣應把握國際關注，來改善商業環境以鼓勵投資。商會分析指出，過去美台租稅協定的主要關卡在於美方，但因為台積電等台灣企業承諾赴美建廠後，美國政府也希望能吸引台灣投資。

台灣美國商會執行長施立成表示，全球公司都會考慮風險管理，台灣對企業而言仍極具吸引力，高達 88% 會員都規劃繼續投資台灣。她強調，美國



▲ 台灣美國商會 7 日發布「2023 台灣白皮書」表示，台灣應把握國際關注最高的時刻。（網路截圖）

商會支持台美儘速簽訂 BTA（雙邊自由貿易協定）、FTA（自由貿易協定），且「越快越好」，強調一定會幫忙。

NVIDIA 與清大產學合作 建立 AI 工作坊

【本報記者簡嘉佑台北報導】清大學生有福了，NVIDIA、微星聯手促成產學合作！輝達 7 日表示，攜手微星科技，為清大資工系和資應所學生打造 STEM（科學、技術、工程及數學）協作學習環境，盼台灣能跟上虛擬實境（VR）與生成式 AI 的產業趨勢。

對此，清大表示，期待未來結合產官學研資源，與 NVIDIA 推動 AI University 中心，進一步深化合作，並邀請專家業師共同開設 Omniverse、生成



▲ 輝達 7 日表示，攜手微星科技，為清大資工系和資應所學生打造協作學習環境。（網路截圖）

式 AI 等相關課程與工作坊，培育 AI 人才，並有效銜接技術前沿趨勢。

美國升息衝擊壽險 南山人壽：戰戰兢兢

【本報記者簡嘉佑台北報導】美國升息風爆難止息，壽險業挑戰艱鉅！針對美國持續升息的狀況，南山人壽董事長尹崇堯 7 日於股東常會表示，每天對南山人壽經營都戰戰兢兢，並強調「持續往上市目標邁進」。

南山人壽總經理范文偉表

示，上市進程還有諸多財務條件及相關法規必須克服，勞資方面，近年勞政主管機關對南山人壽裁罰主因「未經工會同意使勞工在正常工作時間以外工作」，公司近期透過書面及口頭懇求企業工，會將加班議題納入團協討論，將持續與工會溝通，期盼早日達成共識。

▼ 世銀預測今年經濟成長率從 1.7% 調整為 2.1%，但調降 2024 年經濟成長率 0.3% 至 2.4%。（中央社）



開發中國家受創大 世銀調降明年成長率

【本報記者呂翔禾綜合報導】通膨與升息，已讓開發中國家經濟重挫，因此明年成長將不如預期！世界銀行 6 日調整 2024 年經濟成長率從 2.7% 下降至 2.4%，世銀表示，雖然中、美的復甦力道超乎預期，但開發中國家受到通膨、升息與信用緊縮影響，復甦力道不如預期。雖然 2025 年有望恢復 3% 成長，這幾年仍將是人類經濟成長最慢的時期。

開發中國家仍難成長

根據《半島電視台》報導，世界銀行 6 日調升今年經濟成長率



雖然中、美的復甦力道超乎預期，但開發中國家受到通膨、升息與信用緊縮影響，復甦力道不如預期。

1.7% 至 2.1%，但調降 2024 年全球經濟成長率至 2.4%。世銀指出，雖然中、美等主要經濟體的恢復狀況比預期好，但 3 分之 2 的開發中國家仍受到升息、信用緊縮的影響，導致政府陷入債務危機，因此復甦力道仍偏弱，經濟成長也將會不如預期。

各國的復甦呈現貧富差距，美國今年可望成長 1.1%，原本預測 0.5%，原因是美國的勞動市場與消費表現比預期還要好；中國則

是 5.6%，比原本 4.3% 高出 1.3%，但世銀認為，美國 2024 年經濟成長將回落 0.8%，中國則是 4.6%。世銀首席經濟學家古爾指出，3 分之 1 的發展中國家人均年收入將無法回復至 2019 年的水準。

俄羅斯成長 0.2%

但世銀也說，因成長減速、勞動需求下降，物價仍維持一定水準，通膨的狀況會逐漸緩解，但核心通膨率可能還是無法達到各

國央行期待的 2%。世界銀行同時警告，已開發國家需要注意金融市場的穩定性，若出現系統性金融風險，2024 年的成長率恐減半至 1.3%，甚至會出現衰退的狀況。

世銀也指出，2025 年經濟成長率雖有望回復至 3%，但這幾年仍是除了 2009 年金融海嘯與 1998 年金融風暴以外，人類經濟成長最慢的幾年。《莫斯科時報》則提到，俄羅斯雖受歐美制裁，但因能源仍有出口到中國與印度，因此衰退幅度沒有預期大，今年甚至還能成長 0.2%。



新加坡最後賽馬場 決改建為社宅

【本報記者呂翔禾綜合報導】新加坡超過 180 年的賽馬文化將在明年結束！由於近年賽馬風氣下降，加上政府社宅政策需要，新加坡賽馬場 6 日宣布，明年將會是賽馬場最後一個賽季，未來場地將由政府收回。新加坡賽馬場歷史已有 180 年，喜歡賽馬的英國前女王伊莉莎白二世曾兩次造訪，此場地乘載著新加坡賽馬的歷史。

土地收回社宅使用

根據《英國廣播公司》報導，新加坡唯一的賽馬場「新加坡賽馬場」6 日宣布，明年將會是賽馬場營運的最後一個賽季，10 月 5 日舉行完第 100 屆新加坡大滿貫金盃賽後，120 公頃的場地將由政府收回，作為住宅用地（社宅與私宅都有）使用。《CNN》提到，賽馬場的聲明指出，賽馬在新加坡具有悠久歷史，但新加坡是城市國家，政府為了未來世代有足夠土地使用，還是決定將賽馬場收回。新



加坡國家發展部也說，會設法增加賽馬場的土地使用範圍，包括休閒娛樂措施等。

英女王曾造訪 2 次

新加坡賽馬場成立於 1842 年，當時是由



蘇格蘭商人瑞德成立新加坡體育俱樂部經營，後來便收歸國有，賽馬場原本地位於 Farrer Park Field 的實龍崗公路賽馬場，但在 1933 年因觀賽人口增加，因此賽馬場遷移到新加坡西部的武吉知馬區；2000 年又遷移到新加坡北部的克蘭芝區。

新加坡賽馬場也是新加坡唯一的賽馬俱樂部，並且是馬來亞賽馬協會的一部分。英國前女王伊莉莎白二世曾於 1972 年與 2006 年兩次造訪新加坡賽馬場，不過近年來，新加坡賽馬場的觀眾人數也有逐漸下降的趨勢。

新加坡賽馬場將於明年結束營業，結束新加坡超過 180 年的賽馬歷史。（Photo from Singapore Turf Club FB）

葛福臨南韓佈道 體育館吸引七萬多人

【本報記者莊瑞萌綜合報導】闊別 50 年，美國知名佈道家葛福臨牧師上週六在南韓一處體育館佈道，現場超過 7 萬多人聆聽。他表示，雖然人們追求財富與權力，但唯有上帝的愛才能滿足人們心中的需要。

吸引七萬人參加

據《基督教新聞網》報導，葛福臨牧師在他的父親葛理翰 50 年前造訪南韓佈道後，上週重回南韓。他在首爾世界盃競技場的佈道，共有 7 萬多人在場。他表示，「韓國在過去的五十年間發生了很大的變化，世界已經改變，但上帝對你們的愛並未改變。」



韓國人們改變信仰

葛理翰過去曾前往 6 大洲共 85 個國家佈道，而在 1973 年 6 月 3 日在南韓的佈道吸引 110 萬人參加，5 天的佈道共有超過 300 萬人聽見福音。

當時擔任葛理翰翻譯的金章煥牧師表示，「韓國曾是個佛教國家，佛教在社會上層、政府有強大的影響力，但是人們看到基督教的積極

影響和益處，信徒的動員非常強大，教會成為一股重要的力量。當地人口中超過百分之十是基督徒，其中包括政治、商業和學術界的許多領袖。」

這次回到南韓的葛福臨則指出，「我來到首爾時，許多人正面臨困難的時刻。疫情帶來極大的挑戰，許多人對未來感到焦慮，但是人們需要知道希望仍在，上帝為我們的生命有計劃和目的。我來向韓國人民傳講上帝愛的簡單消息，就是透過神兒子耶穌基督與上帝建立個人的關係。」

上帝填補人們心中空虛

據《基督教郵報》報導，葛福臨指出，「世界上沒有一個國家像韓國一樣，但所有的財富和科技都無法填補內心的空虛。人們在尋找，卻不知道自己在找什麼，唯有上帝能填補那個空虛。」

這次佈道之旅，葛福臨的兒子葛威爾也在週六前往首爾愛的教會（SaRang Church）證道，共吸引 6,500 個青少年參加，隔日則前往全球最大的汝矣島純福音教會主持禮拜。



▲ 葛福臨相信人們追求的一切，答案都在上帝手中。（Photo by Franklin Graham Facebook）

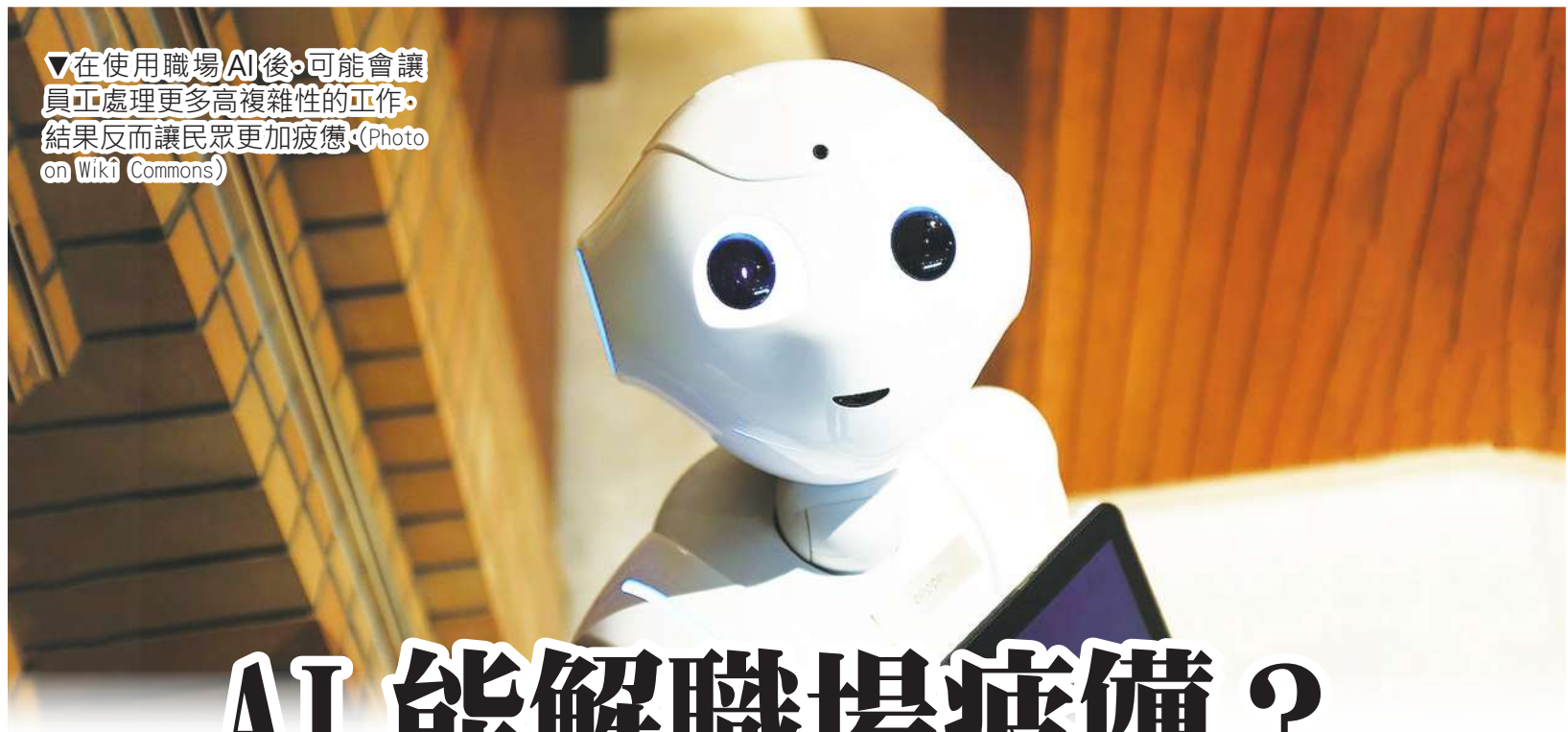
圖文選粹

圖文 / 中央社

白宮官員重申台海和平重要 憂誤判風險增



▲ 白宮國安會印太事務協調官康貝爾重申，維護台海和平穩定符合所有人利益，但擔憂台海發生誤判或軍機誤撞意外，可能導致意想不到的後果。



▼在使用職場AI後，可能會讓員工處理更多高複雜性的工作，結果反而讓民眾更加疲憊。(Photo on Wiki Commons)

AI 能解職場疲憊？ 專家：反增工作量

【本報記者簡嘉佑台北報導】AI 能負責簡單、重複性高的工作，卻反增民眾工作量？專家表示，職場疲憊已是普遍的問題，雖然 AI 能分擔民眾的工作負擔，但雇主可能選擇解雇部分人員，讓剩餘員工負責大量的複雜工作，反而加劇員工疲勞狀況，呼籲雇主應該明確說明 AI 對職場的影響，並提供心理健康服務。

AI 反增工作量

《BBC》報導，人工智慧能夠執行簡易且耗費時間的任務，各式如何將 AI 導入工作的教學影片也充斥於社交平



台，顯見只要善用 AI，就能夠有效增加工作效率。微軟 2023 年工作趨勢報告也明確指出，人工智慧能夠減少員工的工作量。但專家指出，職業倦怠已經成為普遍的職場問題，有調查指出，58% 的受訪者認為，「人工智慧可以減少工作量，並提高對工作的滿意度」。

然而，麻省理工學院管理學院副教授丹妮爾表示，雖然 AI 工具能夠取代簡易的任務，減輕民眾的工作量，但可能只是讓員工有時間處理更多高複雜性的工作，結果反而讓民眾更加疲憊。

她更指出，如果員工變得更有效率，雇主可能會因此解雇一些人，並增加剩餘員工的工作量。丹妮爾說，職業倦怠其實是企業組織的問題，雖然 AI 工具能夠幫助緩解狀況，但緩解疲勞的重點仍在於企業

文化。英國南安普頓大學商學院管理學教授巴魯克指出，職場疲倦不一定是過度工作或重複性高的任務所造成的。如《研究報告》指出，當民眾發現，AI 有可能取代他們的工作時，員工也會陷入焦慮，造成莫大的心理壓力。

人工智慧成雙面刃

「倦怠能有許多不同的形式，」巴魯克說，當民眾發現自己多年培養的知識與技能都能由機器或人工智慧完成時，很容易讓人感受到心理壓力。專家呼籲，雇主應該明確說明 AI 對職場的影響，並提供員工心理健康的服務。

文化。

英國南安普頓大學商學院管理學教授巴魯克指出，職場疲倦不一定是過度工作或重複性高的任務所造成的。如《研究報告》指出，當民眾發現，AI 有可能取代他們的工作時，員工也會陷入焦慮，造成莫大的心理壓力。

「倦怠能有許多不同的形式，」巴魯克說，當民眾發現自己多年培養的知識與技能都能由機器或人工智慧完成時，很容易讓人感受到心理壓力。專家呼籲，雇主應該明確說明 AI 對職場的影響，並提供員工心理健康的服務。



「倦怠能有許多不同的形式，」巴魯克說，當民眾發現自己多年培養的知識與技能都能由機器或人工智慧完成時，很容易讓人感受到心理壓力。專家呼籲，雇主應該明確說明 AI 對職場的影響，並提供員工心理健康的服務。

小美人魚觀眾難接受 種族議題續延燒

【本報記者簡嘉佑綜合報導】「這是不是我心中的愛麗兒（小美人魚的名字）！」真人版電影《小美人魚》票房在中國與韓國慘遭滑鐵盧，因為女主角由非裔演員擔綱，引發兩國觀眾不滿。但媒體分析師德加拉貝迪表示，該電影在其他亞洲市場表現良好，顯見電影在不同地區，還是有不同的吸引力。

中、韓觀眾不買單

《CNN》報導，根據數據指出，真人版《小美人魚》5 月 26 日在中國上映以來，票房慘澹，僅為 360 萬美金。反觀其他迪士尼電影，如《蜘蛛人：新宇宙》上映五天就創下 2 千萬美金的佳績。

在南韓，《小美人魚》5 月 24 日上映至今，也僅有約 440 萬美金的票房。根據韓國電影委員會表示，該電影上映首周僅吸引 47 萬名觀眾到戲院，甚至於已經上映一週的《玩命關頭 10》。

該電影不受到中、韓觀眾的青

海莉貝利，不符合動畫版本的白人。（網路截圖）



睐，主要原因就是《小美人魚》女主角愛麗兒選用非裔演員海莉貝利（Halle Bailey），不符合動畫版本的白人形象。目前該電影在豆瓣的評分僅 5.1 分，用戶紛紛留言表示，「我心中的小美人魚是白人」、「陪伴我長大的童話已經面目全非」，或「這才不是愛麗兒」等留言。

全都是利益考量

中國的國際官媒《環球時報》也以「小美人魚顯示迪士尼已經懶得講故事」為題，指責迪士尼刻意讓有色人種演出小美人魚，是為了順應「政治正確」風潮，都是出於利益考量。

報導更指出，如果迪士尼真的關注邊緣族群的話，為何不去創作反應他們族群的原創故事，反而要讓經典童話故事成為「犧牲品」，未來童話的焦點再也不是「公主與王子是否過上幸福生活」，而是「王子與公主的膚色為何」？

然而，儘管《小美人魚》在中、韓遭到反彈，但在菲律賓、印尼等其他亞洲市場表現良好，同時在義大利、德國、英國等西方國更創下佳績。Comscore 媒體分析師德加拉貝迪指出，每部電影都有不同的受眾，對觀眾有特殊的吸引力，也能反映出不同國家的文化背景不同。



▼《蒙特婁議定書》的實施，讓臭氧層的破壞得到修補。(網路截圖)



臭氧層修補意外有助緩解暖化

■汪中和
(中央研究院兼任研究員)

今年氣候變化議題裡，地表升溫即將在 5 年內越過 1.5℃ 最為震撼，這當然是溫室氣體濃度在大氣層迅速累積的結果。

然而，今年三月在「地球物理研究通訊」刊出的研究卻發現，若是沒有《蒙特婁議定書》的實施，地球表面的氣溫可能早在 2015 年左右就超過 1.5℃ 的門檻了。也就是說，《蒙特婁議定書》不僅在修復平流層臭氧空洞方面取得了重大的成果，還在當下和未來大大緩解了氣候暖化的腳步。

臭氧層破洞形成

臭氧主要存在於距地球表面上空 10~50 公里的平流層，吸收來自太陽的破壞性紫外線輻射，是保護生命的第一道防線。然而 1920~1930 年代開發的氯氟烴 (CFC)，是一種含有碳、氯和氟的化學合成物，由於在對流層的高度穩定性，被廣泛用在冰箱

監管近 100 種消耗臭氧的化學品，並淘汰 99% 消耗臭氧層的物質。到了 2000 年代，CFC 在大氣中的濃度下降，臭氧層的破壞也得到修補。

和空調的冷卻劑、噴霧罐、防火劑、和工業清洗劑等產品裡。

當這些 CFC 物質上升到平流層時，會被紫外線分解，釋放出氯氣。一個氯原子可以破壞超過 10 萬個臭氧分子，引發臭氧層濃度變薄，導致 1980 年代在南極上空發現一個可觀的「臭氧破洞」，威脅到人類及生物的健康，震驚全球。

危機帶來轉機

世界各國領導人迅速開會制定了 1989 年生效的《蒙特婁議定書》，成為聯合國歷史上首個被締約國一致批准的條約，對近 100 種消耗臭氧的化學品進行監管，並淘汰了近 99% 消耗臭氧層的物質。到了 2000 年代，CFC 在

大氣中的濃度已經顯著下降，臭氧層的破壞也得到修補。

今年一月，聯合國的評估報告指出，全球平均臭氧量會在 2040 年恢復至 1980 年的水準，北極上空要到 2045 年，南極大陸則要等到 2066 年才會恢復正常。全球逐步淘汰消耗臭氧層化學品的努力，終於有了正面的成果。

這些 CFC 化合物除了導致南北極上空的臭氧空洞外，也是暖化潛勢十分強大的溫室氣體，只是過去資料不足難以量化。藉著最新的觀測數據，研究人員才得以估計出 CFC 化合物對全球溫度的影響，比預期大的多，以 1955~2005 年期間而言，就造成了全球 30% 的暖化貢獻。

臭氧修補也緩解了暖化

如今由於《蒙特婁議定書》的強力管制，三十多來已經減少了超過百億噸的二氧化碳當量，等於降低了 0.3~0.4℃ 的升溫效應；加上 2016 年通過的《基加利修正案》(Kigali Amendment) 又限制氫氟烴 (HFCs) 的使用，預計到 2050 年，還可抵銷北極的 3℃ 和全球平均 1℃ 左右的暖化，因此對未來氣候暖化的緩解效益甚大。

《蒙特婁議定書》強大的科學支持與細緻的實務考量，奠定了國際治理的基礎，也成為最成功的環境公約。不論是保護臭氧層或減緩溫室效應，《蒙特婁議定書》證明了集體團結的行動力量，更顯示了解決我們的環境問題，還會帶來意想不到的額外好處。

相較之下，聯合國在 1992 年就決議要減少溫室氣體排放，經過《京都議定書》的失敗，時至今日還對《巴黎氣候協定》的行動停滯不前，溫室氣體的排放仍然看不到煞車的腳步，真是讓人唏噓不已。

每周一到周五，授權《聯合新聞網》同步刊登

王老先生
講故事
之 309

誰來照顧她的孩子？

■王建煊

(前監察院院長、
天使居創辦人)

有位母親哭訴：「我死了以後誰來照顧我的孩子。」因為她有一個身心障礙的女兒。另外一位媽媽說：「我今生只有一個願望，就是比我的孩子多活一天。」因為她有一個智障的兒子。

都是我們的孩子

誰來照顧她的孩子，這真是無語問蒼天。有的是媽媽照顧，媽媽一病不起後，年邁的父親負起照顧責任，年邁的父親走了以後又怎麼辦呢？

誰來照顧她的孩子？她的孩子就是我們的孩子，讓我們一起來照顧這些身心障礙的孩子。上帝創造人類的始祖—亞當及夏娃，我們千萬年前都是一家人。這樣說，有人可能認為扯得太遠了，要大家都來分擔部分責任，這怎麼可能？有這種想法是因為我們沒有切膚之痛，如果我們自己就是身心障礙者，或家裡也有一位身心障礙的人，我們就會支持這種看法了。

每個人都會有意外



▲ 很多身心障礙者是因為車禍或疾病等意外造成的，我們怎麼知道自己不是下一個意外者？(網路截圖)

多雲時晴

網紅媒體盛行 傳統媒體要自強

■蔡又晴

(資深媒體人)

自媒體已經成為這個時代的傳播主流，短小的網文或是影片，讓受眾能夠用更短的時間去吸收自己感興趣的內容。也因此造就了一大批的網紅，成為現今的傳播主流，但是網紅跟媒體報導不同，以「投其所好」為重，不求平衡也不需查證，因此所傳播的內容通常會形成越來越厚的「同溫層」。

自媒體易成同溫層

最近就有某網紅到日本去評鑑大眾餐廳，主觀評價認為幾家餐廳都不好吃，沒想到評價影片卻引來大量反彈，最主要

就是輕忽了網紅的影響力跟公信力，其實對於評價對象還是需要保持專業的尊重跟平衡，就算在台灣大家了解網紅的地位，但是現在網路無遠弗屆，影片一旦上網，不論是誰都能看到，影響力自然也非同小可。在手機越來越普及的當下，傳統媒體的空間越來越被壓縮，網路自媒體自然也愈加蓬勃。自媒體業者當然以營利為導向，加上又沒有外部環境的規範，跟傳統媒體有監督機構跟法令截然不同。

受眾如果沒有自我警覺，就容易陷入無限循環當中，反而看不清世界的真相。台灣近來的政治對立跟衝突，很大原因就在於媒體平衡的不足夠，甚至有的媒體鼓吹特定立場，導

致民眾彼此對立。

只規範電視媒體

現在又到了總統大選的關鍵時候，幾乎每個候選團隊都有自媒體團隊，各種網路評論新聞也如雨後春筍。其實各種耳語抨擊早就已經甚囂塵上，各種抹黑幾乎也無法查證就肆意流傳。

政府應該思考，雖然這是言論自由的一部分，但隨著媒體環境的變化，加上假訊息日益增加，台灣的法規條文就應該要調整因應。

過去台灣的法規最嚴格的部分，往往只限於針對電視媒體，對平面跟網路媒體幾乎不設防，唯一的防線就是司法提告，

但是司法訴訟曠日廢時，而且成本又高，一般人根本無力保衛自己。

專業媒體 VS 自媒體

媒體的價值不只是傳播新聞，還有善盡查證跟平衡的義務。在一個越是混亂的時代，越需要媒體扮演清楚透徹的角色。台灣不缺媒體，但是有足夠社會責任的媒體還不夠多。

媒體主事人必須要自我節制、訓練，用更高的標準要求自己，這樣才能拉開專業媒體與自媒體的差距，試想如果自媒體已經遠遠超越傳統媒體，專業媒體也只能被迫走入歷史的塵埃當中。



▲ 自媒體成時代傳播主流，但內容未必經過查證也不求平衡。(網路截圖)

宣教士寫的處境神學

長久以來，全職宣教士負起相當大的責任，將這種開採聖經寶礦的方法帶到世界各地。

■查理斯·克拉夫特 (神學博士)

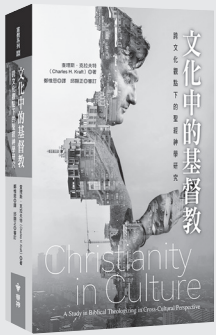
我將試著透過下列兩則個案來說明，宣教士與世界各地教會領袖都需要更廣的方法來看基督教神學，

基督教神學坑道

這套方法正是其中之一。可以將我們設法了解的聖經內容比作蘊藏金礦的大山，想開採金礦就必須在山裡鑿出幾道礦井。時至今日，這座充滿啟示真理的大山已經有一些鑿好的神學礦井，但幾乎都鑿在某個限定區域，而區域範圍是西方文化所決定的，這些礦井代表的是西方文化的不同觀點。

《文化中的基督教》簡介

作者廣泛運用語言學專業，並根據實際至非洲宣教的豐富經驗，提出新的問題，重新表述跨文化傳播的框架與福音的處境化，幫助眾多宣教士和宣教學家不僅僅鑽研聖經，同時也把眼光放在自己服事的人群身上，並在傳福音時，看重他人理解福音的方式。查理斯·克拉夫特是美國人類學家、語言學家、神學博士，曾任富勒神學院（前世界宣教學院）人類學和宣教學教授，主要教授該學院的人類學、傳播學、情境學和屬靈動力學課程。曾在密西根州立大學和加州大學洛杉磯分校各任教五年，教授語言學和非洲語言。



出版社 / 橄欖

出版日期：2023/05/05

但大部分的礦井要不是與彼此相通，形成一條巨大的西方基督教神學坑道，否則就是入口處插上「異端」的牌子，直接被人廢棄不用。同時在世界各地還有六千多種文化，但人

點，大部分和他原本的想法是一致的，要不然也是他很容易就可以認同的。

至於那些無法立刻認同的想法，他也因為對老師們的信任，而願意認同、信服；畢竟老師

宣教士對語言有了一定的熟悉程度，卻仍然無法克服挫敗感，因為每次討論重要的議題時，都會突顯出宣教士與本國領袖在觀念上有著難以消弭的差異。

們基本上都認為，要在神的山上採礦，非得從西方神學家所鑿的礦井進入不可，而且入口還不能有「異端」的牌子，因此這座山其他的部分幾乎杳無人跡。

長久以來，全職宣教士負起相當大的責任，將這種開採聖經寶礦的方法帶到世界各地，宣教士培訓也以此為主，因此，不論是他們或我們都很難找到其他的做法。

但那六千多個文化群體的基督徒漸漸無法接受這種做法，即便這麼做在名義上具備跨文化正當性也一樣。然而，還有其他更為寬廣的觀點是我們可以運用的。

全職宣教士

「若我當時能這樣看待事情，事工就會截然不同，果效也能大大提升。」說話的是位擁有十五年經驗的全職宣教士，專職在跨文化、跨語言的環境中傳揚福音。這位宣教士在美國長大，為了符合所屬差派機構的要求，他進入國內還不錯的神學院讀了三年，之後才前往工場。

在大學和神學院就讀期間，他所學到的事物都很合理，老師和教科書提出的問題和觀

們的經驗比自己豐富得多，也比自己更了解這些尚待學習的事物。

由於計畫投入跨文化宣教工場，他便選了神學院中「宣教史」這門選修課，老師是一位研究教會歷史的教授，本身也曾擔任宣教士，並在海外的神學院授課。

傳道人畢業生很少

這位教授針對宣教機構長期對所建立的教會握有主導權提出批評，也說到，等那些教會的本國領袖接手後，基本上會一直採用同樣的策略，但實行策略的方式又沒什麼效率；而一般來說，教會領袖對於嚴謹地維護教義正統也缺乏足夠的關注。舉例來說，長期對各宗派的差異和歷史淵源給予高度關注，會在本國領袖接替宣教士工作時帶來很大的問題；一是本國領袖對傳福音的關注經驗相當不足，二來，神學院畢業生要不是在教會機構擔任行政職位，就是被吸引加入福音機構。與之相比，成為傳道人的畢業生很少，成為佈道者或宣教士的更是少之又少。

授課教授以學術的角度來看待整件事情，樂意在學術層面談論議題並面對問題，但顯然

這些都不是他真正有興趣的部分。雖然教授上課時會談到過去自己服事的地點，也會用那個族群的語言和思考模式來舉例，但從未說過自己很熟悉該族群的語言，他關心這群人的思考模式也只不過是出於好奇罷了。

宣教士的困擾

接下來十五年間，這位宣教士在工場完成了幾項工作。他的第一任期在神學院任教（用英文教）；等到本國領袖接管教會後，一位本地教師便接手教職，請他到國內另一個地方和其他傳道人一起服事。在那裡，他面臨了一連串的新問題，包括因為必須學習全新語言和文化而產生的問題。

最後，他確實對語言有了一定的熟悉程度，卻仍然無法克服挫敗感，因為每次討論重要的議題時，都會突顯出宣教士與本國領袖在觀念上有著難以消弭的差異。

與本土領袖觀念差異

這位宣教士進入工場後，大半時間都沒有發現，自己對所參與各個事件的了解其實有所不足。當然他知道，面對許多問題時自己並沒有答案，但他直接假定沒有人知道答案。同時他也發現，事工運作中有許多成效不彰的部分。

然而，他的想法和宣教史教授以及機構的同工沒兩樣，認為成效之所以不彰，就是因為本國領袖沒有學到正確的做事方法，之所以會如此，大概就是因為自己和其他宣教士在傳達想法時不夠清楚，所以就繼續堅持、埋頭努力。基本上，他相信這些困境的解答其實就是他們已經在做的事情，只是需要做得更好。

當然，他們在宣教方法上有所不足，過去曾經犯錯，未來還會繼續犯錯，這些都無庸置



▲ 宣教士的語言能力逐漸提升，與本地福音事工的連結也愈來愈緊密，但他卻開始對基督動工的方式產生愈來愈多懷疑，認為自己的能力有限，宣教途徑會不會有偏差。（網路截圖）

疑，但是，上帝一定在這些環境中掌權，也一定會翻轉這些人的觀念，帶領他們轉離過去非基督徒的模式，並以「正確」的方法行事；上帝一定會這麼做，只是時間早晚的問題。

用不同角度看待事工

宣教士的語言能力逐漸提升，與本地福音事工的連結也愈來愈緊密，但他卻開始對基督動工的方式產生愈來愈多懷疑，因此感到心煩不已。這些懷疑經常帶來罪惡感，同時這些罪惡感也來自於發現自己幫助這些人的能力有限。想要完成所指派的工作，卻無法突破能力的限制，甚至懷疑自己所堅持的做法是否是在浪費上帝的錢。

相信自己參與的事工對於服事的群體和神的國度，都會帶來極大益處。事情究竟是如何改變的？他又為什麼認為，如果能早點接觸到這套方法，事工就會截然不同？

想法上的改變

答案在於，他開始用新的觀點去看待所有發生的事情，經歷到科學哲學家所說的「典範轉移」（paradigm shift, Kuhn 1970），也就是世界觀的改變。歸信基督是一種典範轉移，包括以截然不同的方式來詮釋事實並作出回應。

但針對宣教士的這個例子，觀點的改變並不是歸信基督（這改變早就發生了），而是想法上的改變，重新看待自己

過了十五年，他才得以帶著新的眼光，回顧自己的跨文化宣教經驗，相信參與的事工對於神的國度帶來極大益處。

由於經歷種種挫敗，這位宣教士便在接下來的述職期間上了一門課，希望了解如何用不同角度看待自己投入的事工。過去十五年來，他時常遇到問題，如今才終於在這些問題上接收到截然不同的觀點；過了十五年，他才得以帶著新的眼光，回顧自己的跨文化宣教經驗，同時產生前所未有的盼望，

所投入的基督事工的本質。本書目標，就是回應這類宣教士的需要，引導他們能如此產生觀念的改變。令人遺憾的是，上面這個故事並不是憑空想像，而是從許許多多來自富勒神學院世界宣教學院的全職宣教士那裡，一再聽到的「標準故事」。

（昀恬／輯）

· 下頁書訊 ·

醒報編輯部／輯

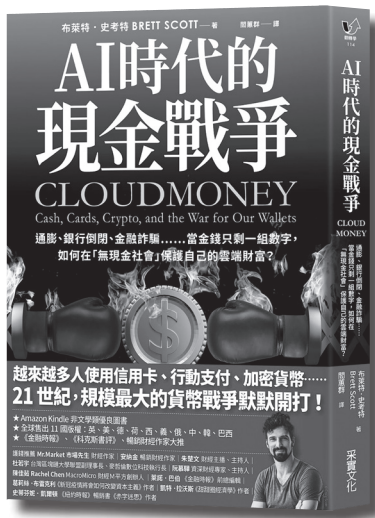
《AI 時代的現金戰爭》

作者：布萊特·史考特

出版社：采實文化

本書還有更多探討雲端貨幣、金融體系、區塊鏈、加密貨幣、無現金社會的問題，讓你更有意識使用現金、信用卡、電子支付和加密貨幣，這樣才能有效且務實地保護自己的財富！

經濟人類學家布萊特·史考特也是積極參與財經事務的社運人士，曾做過衍生性金融商品銷售人員。他在2013年出版《異端的全球金融指南》一書之後，便受邀到全球數百場活動中發表演說，並出現在眾多國際媒體



《中醫的日搭餐》

作者：林家揚

出版社：風和文創

一本最完整、實用的中醫食療全書！教你如何透過本書七大章節，深入淺出地從形成體質的原因開始，和氣血、飲食間的互補關係，了解食療功效；透過九型體質檢測量表，跟著具有專業中醫師、營養師的林家揚博士，檢測自己的體質，分辨自己是屬於寒性、熱性或中性體質？

再從九型體質解讀與正確食療法的章節裡，獲得專屬體質的設計表，及建議每日三餐菜單，結合卡路里計算，



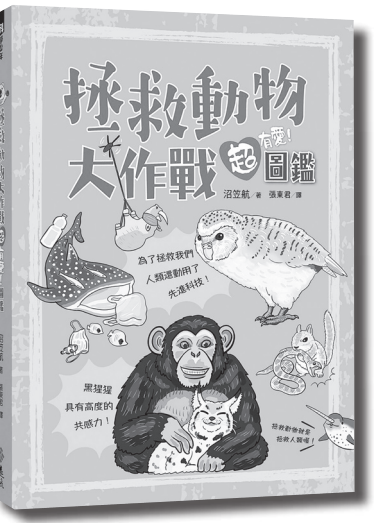
《拯救動物大作戰超有愛！圖鑑》

作者：沼笠航

出版社：遠流

以現今最夯的Youtube影片為嚥來介紹動物，方式新潮，形容生動，為讀者介紹更多動物的神奇之處，以及動物現今因人類所面臨的困境，是一本兼具動保意識與動物趣味及知識的作品。

日本知名圖文書作者沼笠航從2016年開始在網路上發布以鳥和水生動物為主題的圖解插畫，融合本身對電影、動畫的興趣及日本文化來詮釋生物世界，具獨特幽默感，獲得



▼ 行人專用時相的路口，安全更有保障。(網路截圖)



造車初心與交通治理

電腦與網路已超越車輛本體的重要性，逐步發展的是自動行駛，是車廂內的娛樂，而不再重視駕駛的操控性樂趣。

■ 邱文福
(汽車專業經理人)

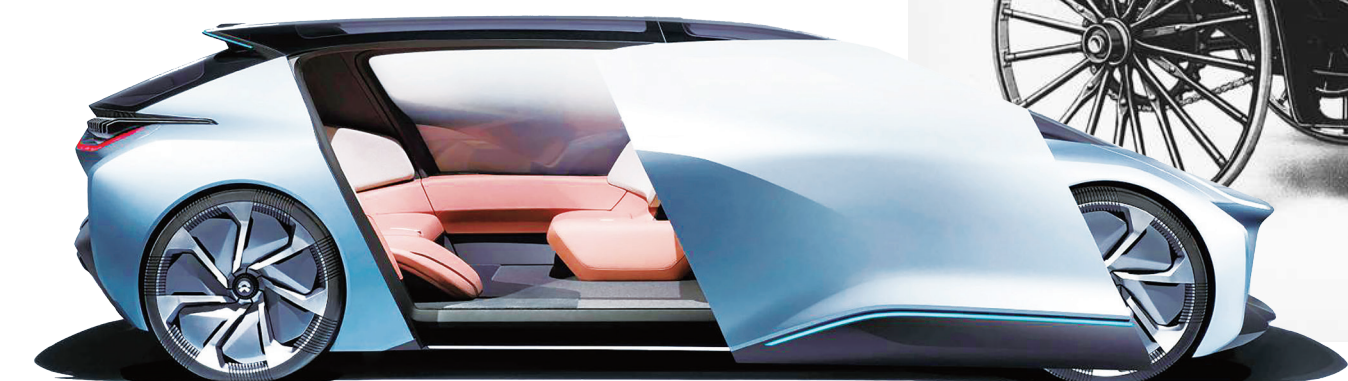
1886年，卡爾·賓士開創造車歷史，但真實法國一位馬帖烏齊早於1860年就造出四行程引擎四輪汽車，(我曾撰文利究在1980年的聯合報)但因沒有後續的企業傳承，歷史就一如政治現實，由後續有成者當然接收。



▲ 百餘年前英國的「紅旗令」。(網路截圖)



▲ 超跑就該到專用的賽車場上去飆速。(網路截圖)



▲ 宣稱未來車就是電腦裝上輪子的車廠。(網路截圖)

起初造車的心

2023，20年過去後，整個車業似乎變成由電腦主導造車了。事實上，從聖經歷史就有著輪子的發明，那是汽車最古老的來源：人類希望能減少體力支出，需要尋找輔具協助，於是從輪子之後有了獸力車、人力車而進入工業革命後有了蒸汽車，接著有燃油

車與電車的競爭，過百年出現電車反攻的契機，伴隨著電腦與網路的發展而喧賓奪主。

電腦與網路已超越車輛本體的重要性，是把車輛基本功能：運輸(無論人或物)給拋開，發展的是自動行駛，是車廂內的娛樂，因此百年來透過賽車所研發的「底盤」練功，被視為毫無意義。懸吊系統、起步與煞車那些舒適性的細膩研發，也好像全都過時了。

交通治理與3C造車

如果車輛工業進入新一輪的5.0革命，意味著交通治理應該順勢改變思維。重點則是如何演進？早年汽車上路，速度超越馬車，馬路不敷使用，於是英國還推出「紅旗令」，所有上路的汽車必須有一人手持紅旗當前導指揮行進呢，現在看來當然是笑話。

在台灣，行人、單車、機車、電機車、殘障車、馬達三輪貨車、小客車、貨車、巴士、聯結車，在許多馬路上全都可以混雜上路。當行人優先時，事實上只要

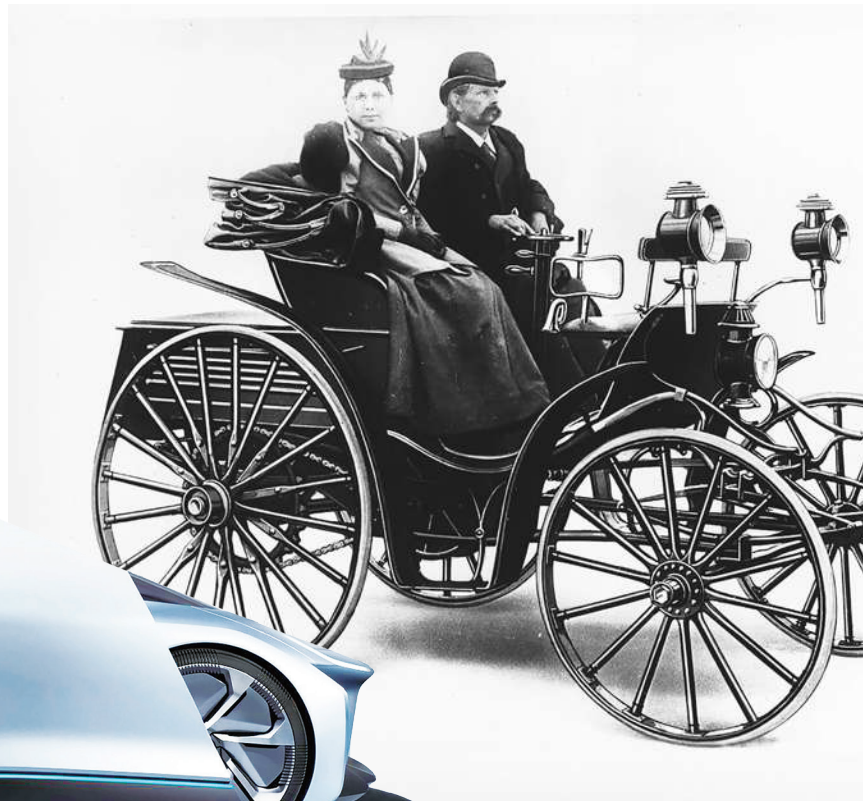
改變交通號誌時相，讓所有十字路口都學習學校周邊，四方交叉行人專用時相，一切問題就都迎刃而解。這樣的改變，即使是無人駕駛L5高階運作，也才有法可循。

操控性賽場專用

真到電腦網路主導整個車輛產業時，那個百年經驗所說的駕駛的操控性樂趣，難道就此消失？燃油車真的從地球毀滅？我建議，應該讓產業並存競爭。畢竟硬把核能發電歸為綠能，地球永續就贏了嗎？發電除非是人類造車閃電儲電儲能，否則綠電只是政治標籤。

即或不然，讓高級底盤與優良的燃油引擎活在賽車場裡吧。若能把過多的高爾夫球場，改成賽車場，種植有水土保持功能的大樹，讓優美的排氣聲浪在樹林中呼嘯。想像一下美麗新世界，如何？

《汽車咖啡坊》
QR code



▲ 卡爾賓士的第一輛車。(網路截圖)

汽車看板

雅靜 / 輯

汰換燃油公車 拚2030年公車全面電動化

● 為加速推動客運車輛電動化，交通部3日在行政院會報告「2030年客運車輛電動化推動計畫(2024至2030年)」，計畫總經費高達643億元，將於明年起投入協助客運業者將燃油公車汰換為電動公車，預計2030年達到市區公車全面電動化的目標，並朝2050淨零排放目標繼續前進。

交通部表示，過去推動電動公車示範計畫已累積相關的經驗與成果，並與相關單位建立完整的推動機制與分工，包括車輛製造、智慧化導入及充電設施與用電規劃等，後續將依核定計畫推動；未來也會搭配公路公共運輸計畫，持續在全國各地建構優質的公共運輸環境。



▲ 中央拚2030年公車全面電動化。(中央社)

日系卡車大洗牌！ Hino與Fuso宣布合併

● 日本卡車品牌於5月30日宣布，Fuso母公司與Hino母集團達成協議簽署MoU合作備忘錄，為加速先進技術相關開發，Fuso卡車與Hino卡車未來將會進行合併，預計2024年底完成交易。

Fuso卡車與Hino卡車合併之後，在商用車開發、採購以及生產等領域展開合作，並進行同等投資，用於開發或其他CASE技術，打造具有全球競爭力的日系品牌卡車。



▲ Hino與Fuso宣布合併，以加速先進技術開發。(網路截圖)

Porsche Penske車隊帶著亞軍榮耀 備戰利曼大賽

● 車手Nick Tandy與Mathieu Jaminet在IMSA WeatherTech SportsCar Championship賽事中，成功守住錦標賽車手排行榜的領先地位。連續兩場在美國加州舉行的比賽中，這對英法車手雙人組先是在長灘贏得勝利後，在Laguna Seca再獲得亞軍，拿下最高積

分的殊榮。Porsche Penske車隊在IMSA WeatherTech SportsCar Championship中的整體排行中名列前茅，製造商與車隊排行中保時捷均位居第二。車手排行方面，Mathieu Jaminet與Nick Tandy以25分的差距領先第二名的對手。



▲ Porsche Penske車隊在Laguna Seca賽道拿下亞軍。(網路截圖)