



2 稅改朝野同拍板 月薪3萬不扣稅

月薪3萬元以下的年輕人(年薪36萬元加上年終獎金),在稅改後不會被扣稅,法案獲得朝野高度共識。



3 搶紅色供應鏈商機 學者:要轉型

政府應以政策提供產業練兵,如金融監管的「監理沙盒」概念,讓產業在一定期間、範圍內實驗。



4-5 提拔人才急不得 幹部首重責任感

現代社會員工流動率高,企業如何留住人才、培養幹部愈顯重要,中階主管扮演向上管理、向下管理的重要角色。



8 林心如網劇復播 陸官媒:非台獨

大陸媒體18日引述官方說法指出,《我的男孩》並無涉及「台獨」內容,並已在大陸騰訊視頻平台重新上線。



今天天氣

北部 17°-20° 多雲短暫雨

中部 17°-22° 多雲短暫雨

南部 18°-25° 多雲

東部 18°-21° 多雲短暫雨

少子化政策全掛 立委提設兒童司

兒童事務目前由衛福部社家署主責,卻被眾多事務給稀釋,應在衛福部下設兒童司,由專責單位執掌少子化事務。



▲少子化問題加劇,今年新生兒恐怕少於20萬人,朝野立委18日召開記者會,宣布「少子化總體對策宣言」。(photo by 醒報資料庫)

【本報記者楊堃台北報導】今年新生兒恐怕少於20萬人,少子化問題加劇,但檢視衛福部從去年拋出育兒百寶箱政策引發各界撻伐、成立少子化辦公室也無疾而終,政府處理少子化問題可說「全掛」。民進黨立委邱泰源及國民黨立委李彥秀、王育敏、陳宜民18日召開記者會,宣布「少子化總體對策宣言」,包括衛福部下增設兒童司、友善托育環境、減免稅收等。

減輕年輕家庭負擔

民進黨立委邱泰源指出,3大對策建言包括:第一,提高兒童事務行政階級,在行政院下成立兒童特別委員會、衛福部下設兒童司;第二,設置國家級兒童健康福祉研究中心,並編足研究預算,與國際接軌;第三,政策遵循聯合國提出兒童健康福祉內容,包括擴大托育照顧、減免稅收、育兒津貼、增設兒童醫院、減少兒童死亡率和減免學前教育費用等。

國民黨立委李彥秀、王育敏都認為,政府應體會年輕父母

育兒辛苦,並在政策上給予支持,如目前正在朝野協商的稅改,國民黨提出「幼兒學前教育特別扣除額」應從2萬5提高至12萬元,減輕年輕家庭負擔;另外,兒童事務目前由衛福部社家署主責,卻被眾多事務給稀釋,少子化辦公室也無疾而終,呼籲在衛福部下設兒童司,「少子化事務不宜用臨時性單位或辦公室推動,應由專責單位執掌。」

借鏡少子化問題同樣嚴重的日本,首相安倍晉三大刀闊斧砸下2兆日圓(約台幣5300億)提出「育人革命」計畫,用3到5歲幼兒免費托育等政策,挽救低靡生育。

行政院長賴清德日前也承諾會提出台版的育人革命計畫,王育敏也再次向賴喊話,「國內幼兒園公私比嚴重失衡,私托費用高昂,年輕父母育兒成本居高不下,」呼籲針對「友善托育環境」提出對策,讓父母有意願生、有能力養。

「育兒負擔過重,幾乎與月薪打平,導致台灣約有4分之1女性會因結婚生子而離開職

場。」李彥秀補充,政府也要正視女性勞參率低的問題,包括延長產假、育嬰留職停薪等政策都應更周延。

百寶箱需審慎規劃

國民黨立委陳宜民則建議,國民義務教育應從目前的6歲向下延伸到3歲或4歲,才能讓想生的年輕人在托育時沒有後顧之憂;另外,台中市針對2到5歲幼兒提供每年3萬元的學前教育補助,成效顯著,陳宜民認為應將這項地方政策擴大成全國性政策,「雖然國家預算須多編列至少70億,卻可全面解決全台幼兒教育問題,很值得。」

去年衛福部擬發6億元發送父母育兒百寶箱,內有育兒資訊、嬰兒照護用品等,卻引發輿論撻伐「錦上添花、浪費錢」後確定喊卡。陳宜民表示,百寶箱最初的理念是提供新手爸媽有用的育兒知識,其實許多家長對百寶箱仍有期待,「但百寶箱的內容物需要審慎規劃,不應該因輿論批評就直接取消。」

衝刺 5+2 產業 全力培育 AI 人才

製造業、醫療產業將優先參與AI行動計畫,建構開放式服務平台,提供晶片研發、物聯網、大數據到AI應用等支援環境。

【本報記者譚有勝台北報導】「以AI加速5+2產業創新！」行政院發言人徐國勇18日表示,政府將在未來4年各編列90-100億元的預算推動AI計畫,涵蓋5大主軸,包括第一、研發AI主題;第二、培育6000位AI人才;第三、吸引國際公司來台設立AI研發中心;第四、鬆綁法規,例如資安法、產業創新條例等;第五、把台灣產業,包括製造業、醫療,甚至是中小企業都要轉型為AI產業。

行政院發言人徐國勇轉述行政院院長賴清德的裁示,邁向智慧國家是行政院5大施政目標之一,除了鬆綁法令、投資數位基礎建設、強化人才培育,更要憑藉我國在晶片半導體的優勢基礎,積極運用智慧科技應用技術(人工智慧、物聯網、大數據等),促進經濟發展及提高民眾生活品質。

為此,行政院督導科技會報辦公室協調經濟部、科技部、教育部等相關部會,提出「台灣AI行動計畫」在未來4年編列90-

100億元的科技計畫預算、前瞻數位建設解決產業的問題。

科技會報辦公室執行秘書蔡志宏指出,AI行動計畫將分為5大主軸。第一、AI領航推動。科技部將透過專家級業界討論,「擬定AI研發主題與目標」,開放企業、法人、大學專業社群組成團隊,參與計畫遴選,並追蹤執行效益與目標。第二,科技部將優先培育AI人才。他說,政府將透過大學、法人、國內外企業,在4年內培育至少1000位AI研發人才,5000位實務應用人才。

第三,建立AI創新聚落。自微軟來台灣設立AI研發中心後,政府將繼續導入國內外輔導機構,吸引國際級公司在台設立AI研發中心。第四,鬆綁法規。針對已通過或研議的法規,包括金融科技發展與創新實驗條例、資安法等全面盤點,

以加速推動AI發展。

第五,產業AI化。政府將優先配合產業創新5+2計畫(包括物聯網、生物醫學、綠能科技、智慧機械、國防產業)優先推動製造業、醫療產業推動中小企業參與AI行動計畫,建構開放式服務平台,提供中小企業從晶片研發、物聯網、大數據、到AI應用等支援環境。蔡志宏強調,台灣AI計畫最終的目標便是要落實產業AI化,在4年裡把傳統的產業結構轉型為數位產業,以提高我國的競爭能力。



▲科技會報辦公室執行秘書蔡志宏。(photo by 譚有勝/台灣醒報)

電影特映場

醒報請訂戶看電影!
《嘉年華》
勇奪54屆金馬獎最佳導演獎

2018年1月23日(二)
晚上9:00 真善美戲院
醒報訂戶anntw.ad@gmail.com
註明手機、地址,贈送2張

社論

勞檢沒想像中那麼容易

二修《勞基法》即將在3月1日上路。新法賦予勞動條件相當大的彈性，衡諸台灣勞資雙方談判籌碼，弱與強之間差距甚遠，要保障勞動者的權益，勢必要仰賴強而有力的公權力介入。

魔鬼班表不見得違法

勞動部長林美珠在新法三讀通過時強調，會趕快做好把關機制、讓勞動環境可以更好；勞動部並在近日約談業者，要求不可排出所謂的魔鬼班表，務必要讓員工的輪班間隔有11

個小時等。保障勞工權益，光靠勞動部長的保證或是勞動部的喊話，是不夠的；勞動部約喝咖啡的對象多是大型業者，這些業者動見觀瞻，在新法實施之初，想必不敢明目張膽地違法。

更何況，根據新修的《勞基法》，連續工作12天、加班間隔8小時，坦白講，也並不見得違法，勞動部不一定有立場強制業者不可以排出這種班表，除非相關業者違勞資協議等形式條件都沒有，或是排出比放寬彈性後的《勞基法》更嚴苛

的班表。

勞檢還有政治施壓

因此，要給勞工最基本的保障，重點還是未來實施新法後的勞動檢查，是否做的確實。這也是林美珠所說的「做好把關機制」。

不過，目前政府的勞檢人力嚴重不足，連監察院就曾糾正勞檢覆蓋率不達3成，恐怕很難真正落實透過檢查保障勞權的目標。

就去年已進行勞檢的結果來看，有高達2成的受檢企業違

規、且違規者6成5以上都跟加班有關，可見台灣勞工逾時工作的情況十分普遍。

就算勞檢到位了，還會面臨其他的壓力。新北地檢署偵辦勞動部職業安全衛生署北區職業安全衛生中心人員涉貪瀆案，查出民進黨籍立委許智傑前辦公室主任陳永勝，涉嫌接受勞檢違規的業者請託，要求北安中心塗銷勞檢檢查記錄、減少裁罰，讓業者免罰或是減罰；檢方日前依圖利等罪將陳永勝等4名官商及立委助理起訴。

勞檢人員表示是受到直屬陳姓科長的指示，因此才修改勞檢記錄；而科長表示是接獲陳永勝的請託單，才指示勞檢員修改記錄；陳永勝則強調他是在做「選民服務」。

勞檢員威信不足

立委許智傑聲明表示，他對此事並不知情，而此事屬於陳永勝的個人行為，而且他也已經離職，希望司法查明，勿枉勿縱。許智傑不但沒有一句道歉甚至完全置身事外，這是說不通的。

另一個值得重視的問題是，勞檢員大多數是「聘用人員」，不但不是公務人員，也不是勞工，約聘制度不穩，影響政府勞檢作業的持續性與確實性；而在勞檢現場，勞檢員也常因為聘僱的身份遭到輕視、不服。

勞檢是政府為勞動條件把關的最重要工具之一，但目前看來，至少要先解決「勞檢人力嚴重不足」、「勞檢面臨強大的外部壓力」、「勞檢員威信不足」，這3大問題，才可能發揮勞檢的功能與效果。

(彭蕙仙)

稅改朝野同拍板 月薪3萬不扣稅

月薪3萬元以下的年輕人（年薪36萬元加上年終獎金），在稅改後不會被扣稅，法案獲得朝野高度共識。

【本報記者鄭羿菲台北報導】稅改通過後，月薪3萬元以下將不會被扣稅！民進黨在協商中讓步標準扣除額為12萬元、薪資所得身心障礙扣除額為20萬元，增加幼兒學齡前教育特別扣除額12萬元，並針對課稅所得額50萬元以下的中小企業營所稅分3年調高至20%，但增加股利所得將採單一稅率28%，估約有166億元的稅損。法案獲得朝野高度共識後立法院長蘇嘉全便決議，下午院會進行二、三讀，但仍保留發言程序讓立委表達立場。



▲稅改法案在朝野協商中獲得高度共識，未來月薪3萬元以下年輕人不會被扣稅。(photo by 鄭羿菲/台灣醒報)

到20萬元。三、增加幼兒學齡前教育特別扣除額12萬元。

在野三黨對於民進黨願意在協商中讓步都表達肯定，但國民黨立委費鴻泰則堅持強調，台灣140萬家中小企業聘雇許多就業人口，營所稅一口氣調整到20%必須考量微型企業生存能力，政府應給予「緩衝期」因應，讓企業有餘力為員工加薪或發獎金，「但考量到租稅公平性，建議分3年、每年調高1%營所稅，

直到20%的標準，至於企業適用標準願意尊重財政部。」

「願意認同國民黨給予微型中小企業有3年緩衝期的提案。」財政部長許虞哲鬆口說，預估採「課稅所得額」50萬元以下的中小企業適用，粗估受惠約有11萬家，頭2年稅損要再多約32億元左右，而幼兒學齡前教育特別扣除額12萬元產生的稅損也有28億元；不過，在股利所得課稅二擇一中，採單一稅率原規劃為

26%，需要提高到28%，可望增加36億元稅收。

許虞哲指出，整體算下來頭2年的稅損是198億元，但到了第3年就只有166億元的稅損，還在可接受的範圍。

蘇嘉全最後決議，目前協商高度共識的有營所稅20%，但對課稅所得額50萬元以下的中小企業給予3年緩衝期、股利所得採單一稅率提高到28%、標準扣除額12萬元、薪資所得與身心

障礙扣除額提高到20萬元，並

下午2點半民進黨與國民黨可各增幼兒學齡前教育特別扣除額12萬元，時力決拿回黨團討論，進行院會發言。

提案加入 WHA 外交部：機會不大



▲立委呼籲外交部把握執委會機會，請友邦在會中提案，讓台灣能在世衛大會中列席。(photo by Wikimedi a)

【本報記者楊蓉台北報導】

「台灣的健康，不需要中國點頭。」眼看第142屆世界衛生組織(WHO)執委會22日就要登場，包括民進黨立委劉世芳、王定宇等18日召開記者會，呼籲外交部把握執委會機會，請友邦在會中提案，讓台灣能在世衛大會中列席。外交部國組司副司長王良玉則回應，今年主力是參與世界衛生大會，考量執委會出席官員多是技術性官員，提案能見度不高，還沒有打算在執委會提案。

衛生大會。「台灣的健康，不需要中國點頭。」劉世芳則強調，中國籍的世衛秘書長已於去年卸任，政治因素對健康人權的不當干預應能有所減輕，而美國眾院於10日通過支持台灣加入世衛的提案，「在相對友善的國際氛圍下，政府更應積極作為，主動出擊。」

外交部仍不打算提案

「台灣在執委會提案目的是要『凸顯議題』，就算表決沒通過也沒關係。」王定宇則說，提案或許不會過，但只要大會上有人為台灣發言，這是每年累積的成果，可凸顯中國打壓台灣的不正當性，「若台灣總是默默不出聲，像『中國會照顧台灣衛生』這種荒謬的想法，就會逐漸被外界接受。」

對於多位民進黨立委疾呼在WHO執委會提案，外交部國組司副司長王良玉回應，外交部目前沒有打算在執委會提案，「今年的主力是出席衛生大會，主要是考慮提案的效果，因為執委會出席的官員比較是技術性官員，但WHA則是世界各國的衛生部長參加，能見度與發言效果較好。」

籲請友邦提案

「過去馬英九執政時，台灣曾短期以觀察員出席世界衛生大會，其實國際上已經淡忘我國並非WHO會員這件事情。」台灣醫界聯盟基金會執行長林世嘉指出，外交部一直說美國不希望台灣提案，但「台灣不能夠成為任何一個防疫的缺口，若再發生SARS等疫情，是美方、川普要負責，還是我們的外交部跟衛福部要負責？」

林世嘉強調，台灣不能只是卑微地等待邀請函，外交部應該要請身為執委會成員的友邦史瓦濟蘭和多明尼加，請他們幫台灣提案加入，讓台灣有再次成為觀察員的機會，出席5月的世界

兆豐再罰 8.7 億元 朝野促積極介入

【本報記者鄭羿菲台北報導】兆豐銀行18日二度遭美國裁罰8.7億元！金管會與財政部18日都發出聲明指出，「美國是以『聯邦』與『州政府』雙軌執行金融監督，且都可單獨裁罰，此次遭罰8.7億元是『同樣缺失、不同單位裁罰』，若有必要，金管會將再辦理金融檢查。」民進黨團幹事長何欣純、國民黨立委曾銘宗則立場一致，要求金管會與財政部積極介入兆豐監督改善。

兆豐再遭美國裁罰

兆豐銀行紐約分行在2016年8月底爆發洗錢疑雲，遭美國紐約州金融署重罰57億元，而兆豐因具有政府持股的背景，部分罰款將由稅金買單，因此受到社

會關注；沒想到兆豐銀行18日再度傳出遭美國聯邦準備理事會裁罰8.7億元，讓社會各界一片譁然。

「這次遭罰並不是紐約分行再度發生新的缺失，而是就同一件事情，2個不同單位各自裁罰。」兆豐金控總經理楊豐彥18日對外解釋說，美國的金融監管採聯邦與州政府雙軌制共同監理，2016年是「美國紐約州金融署」做的裁罰，而2018年則是遭「美國聯邦準備理事會」裁罰。對此，財政部也發出新聞稿做上述的澄清，是不同監管機關對同樣缺失進行處分。

財政部指出，兆豐銀裁罰事件發生後，即全面改組兆豐銀行董事會，強化董事會監督功能，督導兆豐銀行的計畫也都如期執

行，兆豐高層曾多次主動拜會美國聯邦儲備銀行與分行所在地的州政府金融監理機關，檢討防洗錢與法令相關作業建置洗錢防制資訊系統等，至今已投入10億元改善。

澄清非新缺失

「美國聯邦準備理事會與州政府監理機關都會交流監理資訊，且任一機構發現缺失，就可單獨就相關缺失採取監理行動。」金管會也發出聲明，表達此次兆豐遭到裁罰，是相同事件，並無新缺失出現，但美國給予兆豐的改善期程在2018年第一季，未來若有必要，金管會將對美國3家分行的改善情形再辦理金融檢查。

面對財政、金管會為兆豐的澄

清，何欣純則認為，兆豐內部出問題是無庸置疑的，金管會應更仔細地監理、管理兆豐內部，若兆豐內部引起更多其他問題，垮了也會影響民眾，政府既然有持股，就應趕快介入管理。前金管會主委曾銘宗也說，「兆豐是因同樣事由再被罰，顯見這2年來的改進沒有被美國認同，呼籲金管會跟兆豐銀行都要做好督導、改善工作。」

立委促積極改善

時代力量立委黃國昌批評說，台灣金融紀律已因兆豐案、獵雷艦案敗壞，若金管會與財政部仍以「全體納稅人買單就好」的心態面對這8.7億元的裁罰，金管會、財政部就不符合人民的期待。

▼前行政院副院長杜紫軍指出，台商面臨最大的問題是政府無法成為台商後盾。(photo by 鄭羿菲 / 台灣醒報)



搶紅色供應鏈商機 學者：須先轉型整合

【本報記者鄭羿菲台北報導】兩岸貿易持續下滑，台灣除解決產業五缺外，如何應對？「政府必須著重輔導轉型與整合台灣產業。」政大經濟系副教授王信實 18 日在兩岸論壇表示，政府應以政策提供產業練兵，如金融監管的「監理沙盒」概念，讓產業在一定期間、範圍內實驗。前行政院副院長杜紫軍則感歎道，「2008 年曾到大陸推動兩岸產業合作，但現在最大的問題是政府無法成為台商後盾。」

國民黨智庫國家政策研究中心合辦「兩岸產業發展論壇」，探討兩產業未來發展趨勢。前工研院主任杜紫軍以書面資料指出，中國紅色供應鏈持續擴大，兩岸貿易數字未來可能逐漸下滑，

政府應以政策提供產業練兵，如金融監管的「監理沙盒」概念，讓產業在一定期間、範圍內實驗。

過去 20 年兩岸產業鏈垂直分工形態被打破，引導兩岸產業發展回到分工合作的良性規律刻不容緩，且台商應設法加入「中國製造 2025」。

中華經濟研究院副院長王健全指出，台灣有 140 萬家中小企業，但有 80 萬家中小企業規模在 5 人以下，雖中小型傳統產業在大陸有很大的市場，但未來面對人工智慧趨勢，將缺少資源轉型，台灣應建立本土型系統整合團隊，結合物聯網、電腦與專業知識（如石化、紡織等）3 個面向，由政府輔導每個產業，一方面讓產業升級，一方面也能增加就業機會，營

造台灣產業的競爭力。

「這幾年大陸的產業技術已陸續趕上台灣，台灣必須著重在轉型與整合。」王信實指出，大陸在 90 年代改革開放，台商挾技術優勢西進，但近年技術已被學走，並產生「紅色供應鏈」的影響，可惜的是台灣產業沒有把握時機建立品牌，以電影業為例，其實台灣擁有很多技術好的動畫與後製人才，但卻分散各地缺乏整合。

王信實建議，未來除了兩岸產業要著重合作分工外，台灣政府應以政策提供環境，如今在金融監管有「監理沙盒」的概念被提出，同樣的

產業也需要類似設計，在一定期間、範圍內，讓產業能夠實驗相關機制，若有成效就轉為可行政策，這類似於大陸的「試點政策」。他指出，人才部分教育部雖有在做「大專畢業生創業服務計畫（U-start）」，但仍缺乏整合。

「至於台商到大陸投資則需要政府支持，現在最大問題是政府無法成為台商後盾。」杜紫軍嘆道，2008 年他到大陸推動兩岸產業合作的搭橋工作，為企業排除政治及行政的障礙，如建立共同產業標準，推動產業合作試點，讓台灣企業能取得先機，台商面對大陸政府仍沒有溝通的能力與管道，政府勢必要成為後盾，才能解決問題。

優久盟增至 12 校 各大學可跨校修課

【本報記者楊萐台北報導】為打造「華人圈的常春藤盟校」，增加學生就業競爭力，由 9 所私立大學組成的「優久聯盟」，讓學生可「跨校」修課，甚至互相雙主修、交換，18 日宣布版圖再擴大，將加入逢甲、靜宜與中原 3 校，並改名為「優久大學聯盟」，宣示 12 校將持續發揮私校對高教的影響力。

「優久聯盟」是 2012 年起由 9 所私立大學組成的交流平台，希望達到互助、教學資源整合，發揮綜整效力，成員包括東吳大學、大同大學、中國文化大學、世新大學、淡江大學、輔仁大學、台北醫學大學、銘傳大學和實踐大學。優久聯盟 18 日宣布，再加入逢甲大學、靜宜大學與中原大學 3 所學校，並改名為「優久大學聯盟」，將持續發揮私校對高教的影響力。

銘傳大學校長、優久大學聯盟輪值主席李銘認為，面對高教全球化競爭，唯有不斷地超越自我、跨域創新、優勢互補才能擁有更多資源面對挑戰。

「這些結盟大學建校都已超過半世紀，學生數加起來超過 20 萬人，校友更是難以計數，無疑成為一股強大的高教力量。」優久聯盟表示，12 校各有所長，涵蓋各項領域與多項專業，盼透過「跨校跨域」合作，學生將可依能力、興趣選擇適當的課程。

優久聯盟進一步舉例，像是修讀跨校雙主修或輔系的學生，經各校審查通過後，可在學籍所屬學校的學位證書加註「跨校雙主修或輔系學校及學系」的名稱，藉此讓學歷加值，增加就業競爭力；另外，除了校際修課外，學生還有機會申請交換到聯盟內的學校，各校每學年錄取 20 名為上限，最長可交換 1 學年。

不僅如此，聯盟將會持續發展茁壯，執行長崔文慧表示，下一階段將推動境外生資格驗證資訊分享、磨課師平台（MOOCs）落實翻轉教育、舉辦跨校多領域學習活動等，持續讓高教創新共創多贏，「打造出華人圈的常春藤盟校。」



▲「優久聯盟」18 日宣布版圖再擴大，將加入逢甲、靜宜與中原 3 校，並改名為「優久大學聯盟」，持續發揮私校對高教的影響力。(photo by 醒報資料庫)

退休前張忠謀喊話 台積營收將增 15%



【本報記者譚有勝台北報導】台積電股價 18 日以 250 元再創歷史新高，帶動台股指數一度最高攀上 11122 點。台積電財務長何麗梅指出，台積電 2017 年第 4 季每股盈餘為新台幣 3.83 元，與 2016 年同期相較，2017 年的營收增加了 5.9%。創辦人張忠謀也在主持法人說明會裡，最後一次向法人喊話，「今年營收有望成長 10%-15%。」

張忠謀去年 10 月宣布退休，不再擔任台積電任何職務，未來台積電將採雙首長制，分別由總經理暨共同執行長劉德音擔任董事長，另一位總經理暨共同執行長魏哲家擔任總裁。張忠謀 18 日最後一次主持法人說明會時表示，這是他今年退休前最後一次與法人互動。他相當看好今年全球半導體市場將持續成長並指出，2017 年半導體業的產值較去年成長了 6%-8%，

晶圓市場的產值較去年成長了 9%-10%，「今年營收有望成長 10%-15%。」

「過去 20 年我很享受與法人互動的時間，我會想念你們。」張忠謀感性地說，並向法人揮手道別，鞠躬致謝退場。全場法人則對他還以熱烈的掌聲。未來張忠謀 2 年一次會出席法人說明會。

台積電估價 18 日以 245 元開出，最高達 250 元，再創歷史新高價，有望帶動半導體類股與台股指數上揚。台積電財務長何麗梅指出，台積電 2017 年第 4 季每股盈餘為新台幣 3.83 元，與 2016 年同期相較，2017 年的營收增加了 5.9%，但盈餘卻減少了 0.9%。她強調，這主要來自新台幣的強勁升值，對營業利益率產生約 2 個百分點的負面影響。

▲台積電董事長張忠謀預估，今年晶圓代工業將成長 9% 至 10%，台積電美元營收可望成長 10% 至 15%。(中央社)

彰銀被爆收回扣 違法圖利待查辦

【本報記者譚有勝台北報導】「台灣金融紀律敗壞到這個地步！」時代力量立委黃國昌 18 日拿出錄影罪證指控，彰化銀行分行東莞副理游志仁與金尺鑑價公司合作，對久裕公司的鑑價評估案收取 6 成回扣，嚴重違法圖利。彰化銀行總經理施建安有難色地說，「第一次看到這個案子，我真的很痛心。」但他強調，這絕對是少數個人的行為，會詳細調查給民眾一個交代。



▲時代力量籍立法委員黃國昌表示，彰化銀行東莞分行員工多次進行鑑價報告收取回扣，要求徹查到底。(中央社)

金尺鑑價金額比世聯高，「為了降低風險，彰銀應該採納較低的鑑價，但反而採用金尺較高的鑑價，背後明顯存在弊案。」

黃國昌也拿出錄影罪證指出，彰化銀行員工與金尺員工明目張膽地在彰化銀行東莞分行的會議室裡付款項及數鈔票等畫面。東莞分行副理游志仁要求久裕公司支付

全額評估費用 68000 元人民幣給金尺，金尺再把這筆評估報告費用的 6 成當作回扣給游志仁，副理還說，「要跟老闆交代。」

董座涉嫌包庇

「這顯然不是個人的行為，層級更擴至上層。」黃國昌進一步說，經過他調查後，這並不是第一次彰銀與

金尺合作收取回扣，他們之前還多次對鑑價評估收取回扣，嚴重違法圖利。

黃國昌也請國庫署署長阮清華、彰化銀行總經理施建安到記者會對質。阮清華表示，他目前並沒有接到相關的檢舉報告，但他作為彰銀的董事之一，必定會嚴格要求公股的紀律，也會要求彰化銀行詳細調查，絕不包庇。施建安臉色略為難看說，「罪證確鑿，第一次看到這個案子我真的很痛心。」但他強調，這絕對是少數個人的行為，會詳細調查給民眾一個交代。

黃國昌提出 3 點呼籲，要求金管會嚴格執行。第一，游志仁已經違反銀行法，需要被判 3 年以上尤其徒刑。第二、金管會徹查游志仁為何會升官？第三、鑑價公司已經喪失了客觀性，金管會要對金尺公司做詳細的金流檢查，以給民眾一個交代。

CEO 對談

提拔人才急不得 幹部首重責任感

現代社會員工流動率、離職率高，企業如何留住人才、培養幹部愈顯重要，在老闆與基層員工之間，中階主管也扮演向上管理、向下管理的重要角色。

主持人(以下簡稱「問」)：一個公司的最高執行者(CEO)常有許多機會提拔幹部擔當重任，如何才能培養和提拔幹部？請玲玲分析如何提拔人才？

選幹部要有階段性

陳玲玲：這能分成不同面向，



陳玉芬女士

藝珂人事顧問股份有限公司韓國區、台灣區總經理。



陳玲玲女士

任教於交大傳播研究所、世新新聞研究所及輔大廣告系
晶晶晶廣告公司總經理



林意玲女士

台灣醒報社長兼總編輯

不但嚴謹還有全球性的規劃。另一種則是透過每天工作來學習，因為有些行業就是邊做邊學(learn by doing)，沒實際做過不會懂，所以有些主管會替員工安排任務，讓他 on job training，再告訴他哪裡可以再加強。

問：所以妳會提升什麼樣的人做幹部？

陳玲玲：我很重視責任感，還有這個人能夠凝聚其他同事的心，讓人願意和他一起做事，因為有些人雖然自身能力很強，但同事一看到他都怕怕逃走了，所以凝聚力也很重要。

還有，這個人的個性是否符合公司文化特質，譬如羊性的人入了狼性的公司，個性就和公司不符合；或者有些公司的文化是勤勞、踏實；另外還有公司希望員工充滿挑戰精神，具備與眾不同的觀點，所以要看這個人的個性與公司文化合不合。

適時給員工升遷機會

問：玲玲提到2個重點，首先要提升一個人做幹部，責任感很重要，需要有肩膀承擔責任；第二個是這個人要有團隊精神，讓別人願意和他一起工作，玉芬同意嗎？

陳玉芬：這兩點當然都很重要。很幸運的是，玲玲和我都是在外商公司，這種國際性公司對於人才的培養、規劃都比本地公司好得多，因為他們知道外地人流動率太高，只能靠組織、制度來管理公司。

通常我考慮要不要提拔一個人的時候，工作表現是第一關，因為剛進公司2、3年的年輕人，其實是看不出領導力、影響力，所以當然先從工作表現看起，再考慮下一步該怎麼安排人事，如果工作表現傑出，那之後可以再放入不同因素，如影響力，像玲玲說的，別人願不願意聽他的話，和他一起工作。

另外，適當的溝通也很重要，因為不是每個人都想當主管，有些人企圖心很強，有些人則不敢表露在外，但不代表他不想當主管。

所謂溝通，不是丟直球問你願不願意當經理？而是當他表現不錯的時候，主管從旁觀察，從談話中窺他對職能有長期的規劃，確認這是公司預計要培養的人，就可以陸續指派他不同的任務與指標，讓他慢慢承擔公司給予的責任，在對的時間就會升遷。

有些人才看公司1、2年還不提拔自己，他就另尋高就了，所以每個部門的溝通，或每半年的工作回顧是很重要的，可以讓員工知道公司是否有意願培養

自己，以及自己在公司扮演的角色。

仔細考驗員工能力

問：不過，有一種情況是這個人是在基層的時候表現平平，升主管之後彷彿換了一個人，講話也大聲了。

譬如我的公司就是每個月讓記者輪流當召集人，觀察誰比較有能力可以號召群衆、承擔責任。但還不是主管之前，通常他不會想和同事们劃清界線，變成老闆的人，這中間有很多微妙的心理變化。

陳玉芬：我認為讓員工輪流承擔責任是必要的，因為公司不可能等他真正坐上那個位置，才來驗證他到底是否能夠擔當，事先就必須要做很多測試，包括讓他做很多不同的專案、領導，或請他主辦公司的大型活動如聖誕晚會、員工旅遊等，從中觀察他的思考、組織能力。

另外，在他還沒有升主管之前，你可以先請他帶一個新人，這時候可以看出員工的價值觀，通常會有兩種思考模式，一種是認為這需要具備的能力，很樂意學習如何帶新人；另外一種則認為老闆把自己當免費勞力，增加他的工作，從中可以看出他的成熟度，也能觀察新人是否喜歡繼續和他一起工作。

先問員工想不想升

問：我看過公司機關，很多都是「老二主義」，甘願當一個小小的公務員。其實民間企業也有這種員工，即使是有能力的資深員工，他也不要升遷、加薪，只要繼續保持原有的工作內容就好了，兩位是否遇過這種情形？

陳玉芬：我剛剛提到，主管要提拔一個人，前提是這個人要有意願被提拔，否則主管整口說要提拔他，他卻像個「扶不起来的阿斗」，什麼都不在乎，讓主管覺得很挫折，其實是用錯心思、找錯人了。

問：玲玲有沒有碰過不想接受提拔的人？

陳玲玲：有！因為有些人不想負擔這麼大的責任跟壓力，只想要過幸福輕鬆的生活。這是每個人的追求目標不同，公司也需要因材施教。

問：如果公司要培養幹部，應該有哪些配套措施？譬如加薪、職能訓練？

提拔不可能一蹴可幾

陳玉芬：我先說公司在選幹部時常犯的錯誤，譬如有一個業績非常好的業務員，公司看他工作表現就想提拔他，但業務跟主管的職能不同，這個業務的



▲適當的溝通很重要，主管從談話中可以窺他對職能有長期的規劃，確認這是公司預計要培養的人。(photo by Twitter)

工作動力就是當全公司業績最好的業務，可是他當主管之後，必須把所有光環讓給自己的團隊，因為主管應該是希望自己的團隊是全公司最好的，這之間有所差距，也不可能公司一提拔他，他立刻就轉變心態。

所以提拔人當主管，應該討論一些配套，如薪資，因為他的角色不同了。譬如這個人在做業務的時候，可以自己領很多佣金(commission)；但他當主管的話，就得靠團隊裡的業務給他佣金。而且他在做業務的時候是第一，好勝心肯定很重，當主管之後可能會因此有些負面情緒，如業績不好就怪罪團隊能力不足等，所以薪資的平衡是必要的。

陳玲玲：所以提拔一個人要循序漸進，先讓他帶一個新人，告訴他公司對他的工作期許等，等一陣子之後再加一些人進來，到一定程度就升職了。



▲有些人沒有升職意願，因為他不想負擔責任跟壓力，只想要過幸福輕鬆的生活。(photo by twitter)

經過這樣的階段，先給他打強心針，才不會一當上主管就心理受傷，認為自己以前是全公司表現最好的人，現在卻沒有人看他；如果他的團隊表現不佳，那是不是都是他的失敗？

員工離職 原因在主管

第三，講清楚責任、績效，不要去怪他當業務的時候幫公司賺那麼多錢，現在變經理反而沒幫公司賺什麼錢，這樣會壞了一個好的人才。所以公司提拔人，必須站在他的立場去設想一些配套、資助等，過一段時間也要和他談話，了解情況和有無難處。

陳玲玲：所以提拔一個人要循序漸進，先讓他帶一個新人，告訴他公司對他的工作期許等，等一陣子之後再加一些人進來，到一定程度就升職了。

老闆的兩難

問：剛剛提到主管是員工離職最大主因，如果老闆沒有找到對主管，員工離職率就很高。剛剛玲玲也說到一個好的主管需要具備領導力、實力，讓部屬服氣，玉芬覺得呢？

陳玉芬：我認為這是老闆的兩難，因為公司要繼續存在，肯

定以賺錢為優先，就會有業績壓力，但公司又必須經營自己的文化以留住員工，如果一家公司的文化就是以賺錢為優先，員工長期處於業績壓力之下，其實很難留下來。

公司既要讓員工覺得努力就可以賺錢，又要給予員工安全感，這兩者是衝突的，譬如一個員工的業績向來很好，突然1、2個月表現不佳，你能說他是不好的員工嗎？但是如果老闆一直挽留這樣的人，公司以賺錢為優先的文化就會消失，所以老闆如何在中間取得平衡，非常重要。

問：與幹部溝通也很重要嗎？

陳玉芬：當然！公司如果要長久，必須透過中階主管將公司的指標、文化上傳，所以中階主管們不知道公司的經營方向、今年目標很重要。我認為老闆經常犯的錯誤是，認為幹部們跟著自己很久了，都很了解我的個性，忽略溝通。可是或許老闆每一年的目標會改變，講清楚、說明白就很重要。

問：玉芬說到兩個重點，第一是培養幹部的時候，究竟是選資深的，還是選能幹的？第二是公司訓練新人的成本滿高的，如何留住這些人才？請玲玲回應。

陳玲玲：我認為公司需要和員工討論職涯規劃，讓他知道公司1、2年後的願景如何，是否符合他的需求，如果不符合也可以繼續溝通。另外，很多員工願意長期留在某家公司是因為對公司文化的認同，而不是薪資高低，因為跳槽很容易找到比現在高薪的工作。

還有一點很重要，主管是否讓員工心甘情愿自願。我經常在餐廳看到3、5個員工坐一桌，說的都是主管壞話，其實主管是員工離職的最大主因，所以主管必須要不時關心員工，展現自己的實力，因為對現在的年輕人而言，如果你只是資深但沒有兩把刷子，他是不會服氣的。

最近幾年我觀察年輕人，發現現在的年輕人都很有想法，即使剛進公司什麼都不瞭解，他也會用自己的方式做事，不見得願意跟從他人的做法。所以主管需要給年輕人更多空間，而不是SOP。

老闆的兩難

問：剛剛提到主管是員工離職最大主因，如果老闆沒有找到對主管，員工離職率就很高。剛剛玲玲也說到一個好的主管需要具備領導力、實力，讓部屬服氣，玉芬覺得呢？

我的主管常說「Manager is a manager. Not a magician.」主管是管理者，不是魔術師，不可能團隊完全不出一問題，什麼都完美。中階主管應該做管理的工作，清楚知道團隊的缺點在哪，可以如何改善，訂定團隊目標等。

站在老闆的立場

問：所以中階主管不要什麼事都攬到自己身上，有困難就往上報，也不用老問說什麼就一定要使命必達，這樣底下的員工也會壓力很大。

陳玉芬：中階主管最重要的能力是整合資源，如果什麼東西自己扛，不懂得運用、整合資源，如果再往上升，遇到的困難會更多。

陳玲玲：我覺得中階主管就是兩件事：向上管理、向下管理。我碰過很不會向上管理的中階主

管，他的團隊永遠都在加班，因為主管不懂得上面要得是什麼，事情的優先順序是什麼。所以向上管理對中階主管特別重要，因為這樣能提高團隊效率，不會一直做白工。

中階主管必須清楚老闆的個性、情緒，以及對老闆最重要的事情是什麼，及早做好準備，這非常重要。中階主管不能永遠被動，老闆說什麼才做什麼，可以主動觀察老闆面臨的問題，設身處地想現在最迫切的事情是什麼。善意的提醒可以建立老闆和中階主管的信任度，之後向上管理就會變得更容易，因為老闆知道你你是他好，為公司好。

管理者不是魔術師

陳玉芬：大部分幹部都有不安全感，一方面怕辜負公司，一方面又擔心員工比自己厲害。所以老闆不滿意，就算不是幹部的錯，他也要扛起責任；老闆說做得好，他也不能把功勞攬在自己身上，應該說是我的團隊做得好，變成錯事都在他，好事都給團隊。

所以中階主管必須有大智慧，如果有好部屬，應該要勇敢地擴大團隊，讓他們有機會往上升，這樣部屬也會願意跟隨。在團隊擴大的期間，中階主管也可以觀察團隊發展、充實自己職能。

還有，中階主管是否有能力給部屬訂了指標，挑戰他們的能力，遇到困難能夠從中協助等，這也非常重要。

往上的話，我認為不要隱瞞事情，如果員工發生什麼狀況，要上報老闆。我發現中階主管常常有一個習慣/習性，認為這是我的團隊，如果團隊裡發生什麼錯誤，都是我的錯，老闆不要插手管我的人。

其實這是不對的，如果員工有錯，中階主管應該誠懇地和老闆討論為什麼會犯錯，再回頭輔導員工。就事論事，才能做很多改善。



▲外商公司對於員工每個階段都有不同訓練，流程不但嚴謹還是全球性的規劃。(photo by 互動百科)

虎，主管捉摸不透老闆真的要的是什麼，有時候認為老闆要得是這個，結果不是反而挨罵。

放大眼光 面向未來

陳玉芬：領導人當然不容易，但如果用一個好的團隊，總是比招募新人的成本低，因為訓練一個錯的人，對公司損失很大。我認為中階主管就是少抱怨，培養下一個階段的能力與眼光，如果眼光永遠看著自己的團隊，那是看不到未來的。如果站在老闆的角度看事情，把團隊當成自己的資源，才知道下一步該怎麼走，不但能管理好團隊，對自己的升遷也有助益。

至於向下管理，我認為就是因材施教，觀察員工的特質，給予適合的工作任務。

問：不過向上管理說起來容易，做起來很難，因為伴君如伴

問：謝玉芬的結論，有些幹部很沒有自信心，但是做好向上管理，自然就會產生自信心。



▲外商公司對於員工每個階段都有不同訓練，流程不但嚴謹還是全球性的規劃。(photo by 互動百科)



▲中階主管必須有大智慧，如果有好部屬，應該要勇敢地擴大團隊，讓他們有機會往上升，這樣部屬也會願意跟隨。(photo by benvsdov)



PM2.5 入侵校園 籲規劃安全區地圖

▽中小學童防護PM2.5，確保健康、安全。(photo by Wikimedia Commons)

【本報記者洪進安台北報導】為降低學童遭受PM2.5的茶毒，「建議規劃校園PM2.5安全地圖。」消基會董事長游開雄18日表示，大多數家長都會認為室外空氣嚴重，所以希望學童待在室內，但室內空氣如果不流通，空氣品質同樣不好。為中小學生在校園、教室有好的空氣品質，他建議學校在走道上標示有低PM2.5風險，以及在教室內建置水霧牆，協助淨化室內空氣。

消基會在去年10月，在學生上學、在校、放學時段調查學區環境空氣PM2.5，從16所國小中，選出2所小學作為分析報

為中小學生在校園、教室有好的空氣品質，消基會建議學校在走道上標示有低PM2.5風險，以及在教室內建置水霧牆，協助淨化室內空氣。

告。根據報告指出，絕大多數的PM2.5來源，包括校門口接送學童的汽機車排氣、廚房烹調排除廢氣與早餐店派出的油煙，其中汽機車排氣PM2.5濃度瞬間增加最高。

游開雄說，政府機關能配合校園建置學區安全地圖，在學校裡標示低PM2.5風險走道、PM2.5警訊表示點和安全場所。另外，於高PM2.5風險日時，學校周圍道路外圍劃出PM2.5安全區，也限制或禁止柴油客、火

車、汽機車進出區內。PM2.5是人民公敵，政府應該給予更多的關注在學童上，確保學生健康安全。

PM2.5影響中小學童身體健康，游開雄也建議政府機關能補助PM2.5防護經費，「希望政府機關能關注防護的方法。」游開雄表示，希望口罩能透過國家的經費補助；另外，也能補充預警設備，研發「以健康為基礎」的PM2.5管制及防護策略，尤其是室內空氣PM2.5清淨方法、擬

定清靜設備補助標準和購置經費。

防護三大建議

建議項目	內容
PM2.5防護經費	購置防護口罩、補充預警設備。
校園和教室綠化	建置水霧牆，協助淨化空氣。
建置校園/學區安全地圖	在校園內、外標示PM2.5警訊，在學校周圍道路外圍劃出PM2.5安全區。

製表人 洪進安 / 台灣醒報

消基會公布PM2.5 籲防孩童智力受損

【本報記者李瑞娟台北報導】「學童每天暴露在PM2.5的環境，不管是呼吸或戶外運動都會受極大的威脅！」消基會檢驗長凌永健老師於18日在記者會中，針對全省六個都會區共16所國小，在上學、在校、放學時段，調查學區環境空氣PM2.5呼籲政府應「以健康為基礎」、建置空氣盒子預警分析等建議。

消基會提出八點建議：PM2.5防護經費應以健康為基礎，校園

室內空氣清淨方法、巡檢學區空氣品質、在學校及室內戶外建置空氣盒子PM2.5預警分析及時通知功能、建置全校園PM2.5安全地圖及學區安全地圖、於教室出入口處建置水霧牆、加強PM2.5監測、於高PM2.5風險日24小時前通知師長。

消基會巡檢報告指出，潛在PM2.5來源包括：校門口接送學童的汽機車排氣、道路上汽機車排煙和大型遊覽車排氣、廚房

烹調排出廢氣、巷道堵車時的汽車排氣、早餐店排出的油煙、汽機車排氣PM2.5濃度瞬間增加最高的情況，在校園的教室和室內體育場等皆找不到PM2.5安全場所，各校學童明顯防護不足。

「針對學童本身的健康安全部分，消基會仍希望達成精準防護的目標。」消基會董事長游開雄呼籲政府投入PM2.5精準防護及空氣清淨的預算，「PM2.5已是全民公敵，學童是國家未來

的主人翁，家長應注意關心並確保孩童在呼吸上的健康問題。」WHO指出，空氣污染是影響健康的主要環境風險，通過減少空氣污染，全世界可以減輕疾病，例如：中風、心臟病、肺癌以及哮喘在內的慢性和急性呼吸系統疾病的負擔；WHO國際癌症研究機構(IARC)更將戶外空氣污染列為對人類的一級致癌物，近年來逐漸成為國際最關心的空氣污染議題。

921賑災、親手救妻 義消獲鳳凰獎

【本報記者楊蓁台北報導】從921大地震的出動搜救，到親自救老婆一命，台中市義消總隊副分隊長林森田獲頒消防最高榮譽「鳳凰獎」殊榮，18日受訪時分享印象深刻的921救災經驗，「當時看到一對母子，母親為了不讓小孩受傷，身體朝下抱住孩子，並用自己的身軀阻擋坍塌的屋瓦」，即使過了18年，感動的畫面仍歷歷在目；他也分享去年發現妻子在家昏倒不醒，憑著20年義消的救人經驗，親自用CPR救回老婆一命。

1月19日消防節前夕，消防界最高榮譽「鳳凰獎」舉行表揚典禮，今年共表揚72名楷模，

包括30位消防人員、30位義消人員、6位防火宣導志工、3位救護志工及3位災害防救志工，分別由行政院長賴清德及內政部長葉俊榮頒發獎項。

榮獲義消鳳凰獎的台中市義消總隊副分隊長林森田本業是一家機車行老闆，民國86年在因緣際會下加入潭子義消團隊，「起初加入時，我對消防、救護、搜救知識完全一竅不通，」林森田說，就憑著想救人的使命感和家人的全力支持，一做就做了20年。

他受訪時回憶起921地震救災的情景，「當天凌晨一接獲緊急通報，我就立刻出動搶救，我

和同仁在災區挖掘到一對母子，母親為了不讓小孩受傷，身體朝下抱住孩子，並用自己的身軀阻擋坍塌的屋瓦」，即使已經過了18年，當下感動的畫面仍歷歷在目，「母子倆救出來時還有微弱的呼吸心跳，但當時醫療資源太缺乏，最後還是回天乏術。」林森田說到此不禁眼眶泛紅。

談起消防工作，林森田立刻展現專業，「消防工作雖然危險，但只要跟著團隊訓練，並不斷增強自己的專業能力，如CPR、水域搜救、快艇搜救等，穩紮穩打的把基本功學好，累積實戰經驗，傷害便能值降到最低。近期發生不少消防員不

幸在值勤時喪生的事件，林森田不禁感慨，「心情非常心酸，但情緒也不能總留在悲傷中，這些事件反映出從補足消防人力到設備更新，該改善的還是要去做。」

「我最感謝的是20年來支持我的老婆。」一路走來，林森田覺得自己非常幸運，不僅有另一半全力支持，連兒子也跟隨父親的腳步，20歲時就成為全台最年輕的義消。「最感激的是，一年前我在整理家裡時，發現老婆突然臉色發黑倒地，也沒有呼吸心跳，雖然當下我非常緊張、害怕，但我想起平時在義消隊裡的訓練，馬上幫她用CPR急救。」

交通短波

高鐵20日釋票 旅客要搶要快



▲高鐵將在20日釋出訂位卻因故未完成付款的車票。(photo by Wikimedia Commons)

【本報記者洪進安台北報導】網路「大塞車」，買不到高鐵票的旅客20日還有機會！高鐵17日凌晨開放預購農曆春節疏運車票，高鐵透露，將在3天後(20日)凌晨釋出訂位卻因故未完成付款的車票，提醒買不到車票的民眾重新試一次。

日為期9天的農曆春節疏運，高鐵將加開411班次列車，包括南下222班、北上189班，總計提供1609班次列車的旅運服務。高鐵建議，春節人潮眾多，麻煩旅客預先訂位，並提早完成取票到站即可直接進站。

春節訂票同時提供網路訂位、超商購票、手機訂票、電話語音訂位等4種管道，各訂票管道容量會依據訂位主機效能及各通路特性進行調配，最多可容納2萬2千人同時上線。

在春節期間，高鐵依然維持「早鳥優惠」及「大學生優惠」，共規劃554班次列車適用「早鳥優惠」，佔疏運期間總班次34%，旅客於搭車日前5至28天購票，就有機會享早鳥65折、8折或9折優惠。

從2月13日起至2月21

春節前到處塞 交通部公佈壅塞路段

【本報記者洪進安台北報導】農曆春節即將到來，台北到哪塞到哪！台北市交通局18日宣布，預警接下來的壅塞路段與時段，如人潮車輛較多的忠孝東路、中山北路、羅斯福路等路段，



▲農曆春節即將到來，交通局預警壅塞路段。(photo by Pixabay)

春節前4週起的下午2點至晚上8點，會有嚴重壅塞，交通部建議民眾多搭乘大眾運具以及避開尖峰時段。

許多民眾為春節前的採買、送禮或尾牙等活動，導致北市車流量增加、臨停在路邊更頻繁，分析往年春節前車流資料，車速於春節前4週下降，並於前2週起下降幅度較大，在下午2點到晚上8點出現壅塞，若逢天雨或氣溫下降，塞車將變得更嚴重。

北市交通管制工程處依往

年經驗提出春節前1到4週壅塞路段及時段，包含中山北路、仁愛路、市民大道、光復北(南)路、忠孝東路、松江路、信義路、建國北(南)路、復興北路、敦化南路、羅斯福路、南京東路等33處主幹道區段；快速道路部分則分為市民高架、建國高架、堤頂大道、麥帥橋等8處。

警方呼籲，駕駛開車勿違規停車、禮讓行人通行，也會規畫疏導勤務與方案，協助疏導車流。



台北市私立衛理女中 誠徵校長

1. 申請人應符合教育人員任用條例及相關法令規定任用資格。
 2. 具教育工作熱忱，良好教育理念。
 3. 具高尚品格情操，行政領導能力。
 4. 尊重基督信仰並願維護教會學校之傳統。
- 申請者請備妥履歷、自傳、治校理念及擔任衛理校長職務的自我期許。請寄書面及電子檔各一份，於107年3月1日前逕寄110台北市士林區至善路二段321號「私立衛理女中董事會校長遴選小組」；電子檔E-mail: pri_select@wlgsh.tp.edu.tw。資料保密，恕不退還。
- 聯絡人：董事會秘書張老師 0922735608
www.wlgsh.tp.edu.tw



▽香港人享有的自由權利正不斷被剝奪。法治亦同樣受到挑戰。特別是政權會利用法律。向反對勢力施以重刑。令民眾對法院的信任度亦開始減低。(photo by 香港終審法院)

香港自由度跌新低 台灣進步 2 分

【本報特約記者陳珽明香港報導】香港自由度不及格！根據最新出爐的「2018 年度世界自由度報告」顯示，香港自由度總分下跌至只剩 59 分，其中在政治權利分項之得分，更與伊拉克、緬甸等國相同。英國人權組織「香港觀察 (Hong Kong Watch)」本周亦發表報告，表示對香港法治和司法獨立感憂慮。此外，台灣分數則是 93 分，比去年進步 2 分。

16 年來最低分

美國人權機構自由之家 (Freedom House) 每年均會發表全球自由度報告，反映世界各地的自由度情況，在 2018 年度世界自由度報告中，香港再度被列為「局部自由」(Partly Free) 地區，總分跌至只有 59 分，由於報告以 100 分為最自由，0 分最不自由，香港正接近不合格水平，也是繼前年及去年的 63 及 61 分後，評分再次下跌，同時

「2018 年度世界自由度報告」顯示，香港自由總分只剩 59 分，在政治權利分項之得分更與伊拉克、緬甸等國相同。

更是 2002 年香港納入報告以來最低分。

自由度報告統計全球 209 個地區或國家的自由度，在環球方面，芬蘭、挪威及瑞典分別以 100 分滿分名列 3 甲，台灣分數是 93 分，比去年 91 分進步 2 分，屬「自由國家」，至於中國總分只有 14 分，被列入「不自由國家」，而香港今年的全球排名是第 111 位，去年就排在第 107 位。

對於香港被列作「局部自由」地區，報告指出，去年中國進一步加強對香港施加壓力及影響，包括有泛民主派立法會議員被取消議員資格，議會議事規則被修改，令建制勢力更容易通過重大法案，加上港府對青年社會運動領袖尋求施加重刑，以及大陸通過把《國歌法》引入香港，都影

響香港民眾的自由。

在各分項評分中，以 1 分為最自由，7 分為最不自由，香港「自由度」評分僅得 3.5 分，而在「公民權利」和「政治權利」中，分別是 2 分和 5 分，後者與阿富汗、伊拉克、緬甸等國家的評分相同，是被評為「不自由」的國家。

法治也拉警報

另一個人權指標「法治」之情況，也同樣引來憂慮。由英國前內閣成員和政黨領袖成立的人權組織「香港觀察」(Hong Kong Watch)，近日就發表報告指出，香港在主權移交 20 年之時，自由、人權和自治都備受衝擊，連同未來將實施一地兩檢等事件，都為香港法治拉起警號。

香港特首林鄭月娥就回應，

點名批評該組織干預中國內政，對香港事務「指指點點」，損害香港名聲，同時批評香港有非建制派人士附和有關言論，並反駁指香港的法治在所有奉行《普通法》地域中全球排第 3，是亞洲唯一一個可以打入前 10 名的地區。

林鄭有誤導之嫌

然而，林鄭月娥的說法亦引來批評，由於香港觀察只屬民間人權組織，作出監察與批評，實遠未至達到「干預內政」的程度，而且這些民間組織如果作出對香港正面的評價時，港府也會引用。

此外，林鄭月娥引述的排名也有誤導之嫌，有關排名只針對司法獨立情況而非法治，而根據專門針對法治表現作權威研究的 2016 年度 World Justice Project 報告，香港在亞太區排名第 5，亦非亞洲唯一打入前 10 名的地區。

香港租金 亞洲最貴 恐削弱競爭力

【本報特約記者陳珽明香港報導】香港再度榮登亞洲租金最昂貴的城市！針對「外派員」租金水平的最新調查報告顯示，派往香港工作的國際行政人員通常租住的區域，屬於亞洲城市中最昂貴，每月租金開支逾 1.05 萬美元，將排名第二的東京遠遠甩開。國際公司可能把員工調派到租金成本較低的鄰近地方，造成香港的競爭力減弱。

人力資源管理顧問機構 ECA International 公布最新的「居住調查」報告，該機構統計全球 240 多個地區外派員工熱門租住區域的租金，並以中檔次及無家具的 3 房寓所，計算相關租金水平，有關住房租金調查已進利超過 20 年，旨在協助企業為流動員工提供合適的住屋選項，以作為其整體薪酬福利的一部分。

國際行政人員來港租住的熱門地區，主要是赤柱、西貢、半山和淺水灣等，根據 16 日公布的最新報告顯示，這些租住的區域，今年平均每月租金約 1.05 萬美元，屬亞洲城市中最昂貴，而整體租金水平於過去一年微升 4%。

在十大排行榜中，香港地區

排名一直名列前茅，由於香港人口密度高，而且物業市場持續供不應求，因此本地平均租金，本身已較其他知名城市昂貴。其次是東京，上海排第 3，其他地區依次為首爾、孟買、北京、橫濱、新加坡、大阪、馬尼拉市區。而香港的租金開支平均數，較第二名東京高逾 2000 美元。

調查又顯示，中國內地許多城市的租金均上升，以上海租金最昂貴，相信與人口增加及市場升溫有關，而租金升幅最快的是珠三角地區，其中廣州和深圳的租金升幅達雙位數，分別達 12% 及 11%。至於新加坡，租金則持續下跌，由去年排第 7 位跌至第 8 位。

雖然外派香港的人員居住的物業租金高昂，但其實也脫離本地香港人的生活水平。根據香港統計處的《工資及薪金總額按季統計報告》，2007 年平均薪金為港幣 11299 元（約 42695 新台幣），十年後即 2017 年的平均薪金上升至 15913 元（約 60130 新台幣），升幅約 4 成。但同期私人住宅的租金升幅，小型單位的租金錄得約 93% 增長，顯示港民收入遠追不上租金升幅。

港空污加劇 臭氧濃度破表



香港近日空氣質素不佳。(photo by 台灣 W.K.)

【本報特約記者陳珽明香港報導】香港臭氧濃度創新高。港府環保署 16 日發表「香港空氣質素 2017」回顧，發現去年臭氧的平均濃度創 18 年來新高，成為增幅最多的空氣污染物。空氣質素健康指數 (AQHI) 也來到最高的「嚴重」級別，特別提醒兒童、長者及心臟病或呼吸系統疾病患者，應盡量減少或避免體力消耗及戶外活動。

「香港空氣質素 2017」回顧在香港指定地方及繁忙的路段，分別設一般監測站及路邊監測站，去年錄得的數據顯示，臭氧的平均濃度，分別上升逾 3 成及 2 成，成為增幅最多的空氣污染物，數字同時創 18 年新高。香港臭氧濃度持續上升，亦成為改善空氣質素的挑戰之一。

數據顯示，在 2017 年香港一般監測站分別錄得 43.8 日高污染日數，路邊監測站則為 55 日

高污染日數，較前一年大幅上升 77.4% 及 68.5%。至於污染日數最高的 3 個地區，分別是屯門 (66 日)、元朗 (58 日) 及東涌 (51 日)，其中屯門更連續 3 年成為污染重災區。

對於香港整體空氣質素不理想，環保署解釋，主要是因為臭氧及二氧化氮增加，而當香港吹起西風，加上日照等氣象因素，也加劇了臭氧急增。至於香港西面地區污染較嚴重，是受地理因素影響，因為來自中國珠江口積聚的污染物會隨西北風吹到香港西面。

香港環保組織「健康空氣行動」指出，香港空氣污染惡化，除因為車輛數目增長過多和過急外，也由於老化的車隊排放大量超標的空氣污染物，促請當局正視，包括在減排政策上擔當更主導角色，甚至在現時《空氣污染管制條例》中引入清晰的保障公眾健康條文，以保障公眾健康。

佔領控罪一周兩審 黃之鋒再入獄

【本報特約記者陳珽明香港報導】黃之鋒重判入獄，被即時還押監牢！涉及 4 年多前佔領運動的刑事追辦案陸續審結，學生運動領袖黃之鋒在 16 及 17 日到法院聆訊，最終跟另一青年社運領袖、社民連副主席黃浩銘，因在佔領旺角事件中被指控藐視法庭罪成，重判入獄 3 個月及 4.5 個月，兩人被即時還押監牢。

入獄前，黃之鋒揚言香港已是「半獨裁城市」，盼香港人團結一致，沒有放棄的餘地。

黃之鋒再失自由

黃之鋒先因在 2014 年衝入公民廣場，連同當時另外兩名青年學運領袖羅冠聰和周永康被判非法集結等罪成，之後因香港律政司不滿判刑過輕提出覆核，最終 3 人被判入獄 6 至 8 個月。3 人後來向終審法院提出上訴又獲准保釋，得以暫時重獲自由，3 人的上訴 16 日在終審法院開審，



黃之鋒 (右) 與黃浩銘兩人再次被判入獄。(photo by In-Media)

5 名法官聽取雙方陳詞後押後裁決，獲准繼續保釋。

不過，在 24 小時後，黃之鋒即因另一案件而再失去自由。案件同樣發生在 2014 年，當時旺角被群眾佔領，有親建制力量向法院申請禁制令，禁止佔領繼續，引發出場衝突，當時包括黃之鋒在內多人被拍違反禁制令，被檢控刑事藐視法庭罪。

案件 17 日於高等法院判刑，雖然同案多個被告均被判緩刑和罰款，但黃之鋒及社民連副主席

黃浩銘兩人，卻分別被判監 3 個月及 4 月 15 日。兩人之後曾嘗試申請保釋候上訴，但控方指高等法院法官並沒有權力批核保釋申請，最終拒絕兩人申請，將兩人押往監獄即時開始服刑。

法官觀點有出入

對於重判兩人，主審法官在判詞中指出，黃之鋒是「重覆挑戰」禁制令，認為他在此次事件中扮演「主要和活躍的角色」；又指每個香港市民都有權對不滿

意的事情示威，只要不影響他人權利，惟事發當天，各人違法佔領道路，明顯不會改變到任何事，只會影響一般市民的日常生活。

然而，香港過去案例中，清楚指出在維護表達自由的前題下，其他人因此要接受受到影響，當中平衡點可作討論，而非絕對地以不影響他人權利作最大原則。

坦然無懼面對判決

對於再次入獄，兩人似乎早有心理準備。其中黃之鋒在入獄前，接受 BBC 新聞之夜 (Newsnight) 訪問，就形容「沒有人想坐監，但對比中國大陸的維權人士，我想我們的代價根本微不足道。」

他又直言，「我認為港人要讓外界知道，我們不能夠保持沉默，要向這冒起的獨裁大國爭取民主」，又稱自己會以「坦然無懼的心」面對判決。

▼林心如自網劇遭大陸下架後，曾公開發表聲明，「我不支持台獨」。(photo by 我的男孩劇照)

▼《我的男孩》是一部積極向上的青春劇，並不涉及鼓吹台獨的劇本。(photo by 我的男孩劇照)



林心如網劇復播 陸官媒：與台獨無關

【本報記者譚勝台北報導】藝人林心如網劇《我的男孩》復播！大陸媒體《環球時報》18日引述官方說法指出，《我的男孩》並無涉及「台獨」內容，並已在大陸騰訊視頻平台重新上線。

大陸媒體《環球時報》18日引述官方說法指出，《我的男孩》並無涉及「台獨」內容，並已在大陸騰訊視頻平台重新上線。

了，是宣傳台灣文化，不是台獨文化。

林心如在大陸新上映的電視劇《我的男孩》遭人檢舉因獲得文化部資助2000萬元的補助，被批為「台獨」宣傳而慘遭中國官方封殺下架。但該劇在18日復播，令網民喜出望外。根據大陸媒體《環球時報》引述官方說法，林心如與《我的男孩》都

不涉台獨問題，並提出3點證明。

一、林心如不是支持台獨的「綠色藝員」。林心如自網劇遭大陸下架後，曾公開發表聲明，「我不支持台獨」。第二，《我的男孩》並不涉及鼓吹「台獨」的內容，而是一部「積極向上的青春劇」。第三，台灣（文化部）的補助已經存在多年，甚至在馬英九時期就有了。北京官方認為，補助金是為台灣文化而宣傳，而「台灣文化並不等於台獨文化，而是中華文化的一部分。」

林心如「不支持台獨」

林心如「台獨」網劇風波發生在12月31日，有人在中國大陸廣東省新聞出版廣電局留言指控，「此劇為接受台獨資助並承認台獨，且無條件配合台獨宣傳的台獨劇」，若放任台獨劇在騰訊視頻播放，並不符合一個中國的核心思想。廣電局除了通知騰訊視頻立即處理，也將僅播2集的《我的男孩》全面下架。

事後，林心如經紀人表示，林心如一直以來都想做好戲給大家看，給大家欣賞，但這些謠言對她已帶來惡劣的影響，林心如工作室也發表3點聲明，第一、「林心如台獨」已屬惡意造謠，她一直以來都支持兩岸和平共處，以前不曾、以後也不會支持「台獨」的言論和行為。第二、接受資助一事對於絕大多數台灣製作的電視劇來說由來已久，也未被界定為「台獨」行為。第三、他們堅決反對肆意誹謗行為，並已委託律師依法處理。

內容詮釋愛與寬恕

《我的男孩》是一部青春愛情偶像劇。網劇故事描述女主角羅小菲（林心如飾）是一位希望被愛卻總是遇到不對的人，而失去了去愛與被愛的勇氣。但認識了男主角安慶輝（張軒睿飾），慢慢找回自己如何去面對人與人的互動，學習寬恕、感恩，也重拾愛的勇氣。

林如如在網劇《我的男孩》身兼製作人與女主角，同劇主要演員還有張軒睿、高聖遠、李李仁，類型為都市愛情偶像劇，2016年曾獲文化部補助2000萬元，並於去年12月22日在台視首播，也在多個OTT平台上架。

華視風波滾雪球 政治力明顯介入

【本報記者鄭昇菲台北報導】黨政軍退出媒體都是玩假的？華視日前爆人事糾紛，甚至引起前民進黨立委余天直接在中常會向蔡總統「告御狀」，國民黨立委柯志恩18日在記者會上質疑，「政黨退出媒體是民進黨重要價值，向蔡總統告狀要求處理的政治動作十分不堪，身為主管機關的文化部才應積極介入止定紛爭。」文化部長鄭麗君下午則對外表示，「文化部尊重華視的人事案，但會邀董事會代表了解狀況。」

補助，社會各界都期待公廣集團能如同NHK、BCC一般，以國家利益立場為台灣社會發聲。

藍：文化部應介入

柯智恩質疑，華視人事內鬥事件凸顯出政黨退出媒體作為虛假，郭建宏當初是由余天推薦上任，但如今下台後卻向蔡總統告御狀，這是政治力退出媒體該做的事情嗎？她認為，「公共化的媒體集團陷入人事糾紛泥淖，身為主管機關的文化部才應該介入畫下休止符，」也需對華視的未來發展方向給民眾一個交代，華視拿取納稅人的稅金補助，須以全民利益為最大依歸。

陷政治力干涉疑雲

華視人事案雪球越滾越大，前總經理郭建宏11日遭華視董事會以「不適任」為由決議解聘，不僅當家主播蘇逸洪、彭佳芸等人跟著求去，更讓一路薦舉郭建宏任華視總經理一職的前民進黨立委余天不滿，在17日於「民進黨中常會」當面向蔡英文「告御狀」，而蔡英文更指示行政院秘書長卓榮泰了解相關情事，被社會各界質疑政治力介入媒體。

「行政院並沒有介入華視人事。」行政院發言人徐國勇主持院會後記者會時表示，目前卓榮泰已在了解中，但由於主管機關是文化部，也會請文化部進一步了解情況。

「黨政軍退出媒體是民進黨的重要價值，但如今卻染上政治力介入媒體疑慮。」國民黨團書記長李彥秀18日在「公廣大亂鬥，黑手獨化媒體？」記者會上表示，華視是扁政府時期由「電視公共化」政策而成立的公廣集團元老成員，每年政府也編列若干

「文化部對華視並無人事權，人事聘任一貫尊重董事會決議，也無支持與否問題。」文化部長鄭麗君在18日對外表示，由於華視董事會主要是由公視董事會派任所組成，近期將邀及2媒體董事會代表進行了解，並整體討論華視定位問題；且因華視留有一些民股，也造成長期公私定位不明的困境，文化部擬買回民股的方向規劃，讓華視股權環境單純化。



▲大陸官方指出，林心如（左）與《我的男孩》都不涉及台獨，並提出3點證明，使該劇得以復播。(photo by 《我的男孩》臉書粉絲團提供)



▲華視人事案雪球越滾越大，但如今因前民進黨立委余天向總統蔡英文「告御狀」染上政治力介入的疑雲。(photo by wikimedia)

1/26
打破沉默



勇奪金馬獎最佳導演獎

榮獲金馬獎最佳劇情片/導演/女主角3項大獎提名

那晚發生的事，改變整個世界

嘉年華

金馬獎最佳導演 文晏 作品

【血觀音】最佳女配角 文淇

海鵬電影 處處真情 | 海鵬影業

醒小說

婚宴狩獵者

喝喜酒時，她喜歡臨時出現，讓招待隨機安排座位。這是她的狩獵策略，坐在陌生人中間，用紅包賭個運氣。

■ 溫小平
(旅遊作家)

平時不修邊幅的她，為了參加婚宴，不但特別修飾整臉妝容，

頭髮散亂的她，也做了造型，穿著合宜的晚宴服，蹬著高跟鞋，穿梭在一個又一個的喜宴裡。

每次接到喜帖，或是網路上的婚宴賓客統計，她幾乎都不肯

定回覆新郎或新娘她會不會到，她喜歡臨時出現，讓招待隨機安排座位。她不跟朋友坐，也不跟熟識的人一桌。這是她的狩獵策略，坐在陌生人中間，用紅包賭

個運氣。若席間有人問她，是哪一方的親戚朋友？她都說，女方的，代表姐姐來的。

她的目的是看看同桌有無看對眼的男人。

打量之後，先挑好目標，談話間若知道對方已經結婚，立刻起身找機會換到尚有空位的桌。

為了避免遇到認識的人，問一些奇怪的問題，她會在甜湯送上桌之前離席，私心希望有一次能夠遇到心儀的人，結伴離開。

可是，陸續參加了幾次喜宴，紅包送出去好幾回，除了跟一堆陌生人寒暄之外毫無所獲，她覺得有些累了。

恰是寒流來襲，衣服穿少了，冷氣又強，周遭幾乎都是成雙成對的，她不由感傷起來。自己招了計程車，想早點回家，即使獨居一室，也比這沒有心靈交流的會場要暖。

脫下高跟鞋和鮮亮的晚宴服，望著鏡中的濃妝豔抹，好像帶著面具，那麼陌生。她一點一點卸了妝，進了浴室，洗掉髮上的膠和渾身的疲憊，渴望想做回自己，這遊戲，是否該畫

下句點呢？

隱約聽到門鈴聲，會是誰呢？這個週末的夜晚。

她不想回應，卻一聲比一聲急促，出了什麼事嗎？

她快速披上浴袍，裹著毛巾的濕髮還在滴水，光著腳走到門口，打開門，竟是隔壁那位向來一張酷酷臉的鄰居，「你的鑰匙插在大門上，這樣很危險。」

她尷尬的謝謝對方，拔下鑰匙，回身正要關上門，鄰居卻突然冒出口說，「你這樣很好看，為什麼要把自己打扮成...那麼，不像你？」他的眼神裡似乎透露出隱約的友善。

她害羞得迅速關上門，背抵著門，心跳好快，低頭看著自己的光腳，沒了高跟鞋，讓她的身高頓時縮水，可是，那個酷酷的鄰居卻稱讚她好看，這讚美是客套還是由衷的？

衝進浴室，她快速吹乾頭髮，心裡想著，要用什麼藉口謝謝對方？她萬萬沒料到，費盡心思狩獵的人，可能就住她隔壁。

她會在甜湯送上桌之前離開喜宴，私心希望有一次能夠遇到心儀的人，結伴離開。(photo by pxhere)



誰來捍衛勞工權益？

■ 魏世昌
(軟體工程師)

舉凡世界主要國家，恐怕只有台灣勞工在過去十幾年來的勞動生產力是持續上升，而勞工待遇(勞工成本)卻不增反減的。

勞動部國際勞動統計資料，將台灣製造業與十國相比(美國、英國、德國、法國、義大利、加拿大、新加坡、日本、韓國)，結果顯示，十年來各主要國家單位製造業勞動成本，以台灣降2.4%最多，但十年來我國勞動生產力(每小時產出)年增率5.2%，卻是各國最高。

諷刺的是，2014年台灣經濟成長3.74%優於韓國3.3%，韓國的薪資都是上升而不下降，每年平均增幅將近10%，反觀台灣薪資所得卻是長期停滯甚至倒退；依台韓官方統計，十年前台灣人均GNP一直在韓國之上，韓國於2004年始超越台灣，隨後差距逐年擴大。

不僅如此，自今年元旦起，韓國最低時薪大幅上調16.4%，至

7530韓元(約210台幣)，而台灣基本工資則宛如菜市場討價還價！調漲一點基本工資像施捨！

這次勞基法修正案三讀通過，今後勞工將可連續上班12天，

勞工的輪班間隔從原本的11小時，變成經勞資協議可以縮短為8小時，加班時數也從每月45小時提高至54小時。

之後我們別再說日本是過勞大

國了，因為至少在日本，勞動法嚴格規定每7天至少要有1天休假，而且所有行業一體適用，沒有任何例外。

如今，政府推動一例一休修法，給予企業更多彈性，只不過是幫助不肖業者惡劣地剝削勞方辛苦提升生產力的成果，也根本無助於解決低薪問題！



▲別再說日本是過勞大國了，因為至少在日本，勞動法嚴格規定每7天至少要有1天休假。(photo by Financial Time)



浮世繪 圖 | 王正明

快結婚了，準新娘忙著減肥、身上的白紗，想像自己在禮堂上做臉...要留給貴賓最美的印象。特別是看到櫥窗裡的模特兒身上的丰姿，減肥恐怕是婚前最迫切的事了。

我見我思稿約

歡迎來稿增篇幅，只要言之有物、動人心弦的創作，均有稿酬。來稿請寄：editor@anntw.com，並提供身分證、電話與戶籍資料；來稿本報有刪改權，如不願被刪改，務請註明。請勿一稿多投，查獲者永不刊用。



每日甘泉

1月19日

聖靈澆灌的改變

本文摘錄自《靜謐之處》(方冊書室出版)



「地是空虛混沌，淵面黑暗，上帝的靈運行在水面上。」(聖經創世記1章2節)

這節描繪創造的經文，是上帝介入我們生命之前的一個寫照；混沌、空虛、黑暗，絕不可能將自己轉化為完全或有用的東西，是活潑有效的聖靈在其中運行，透過祂的主動作，混亂變為秩序，空虛變為豐富，黑暗變為光明。

但上帝所賜生命的救贖工作，不

只是為了我們初步的救恩，在我們生活的每一階段，每一件與生命和敬虔相關的事，我們都要仰賴祂。沒有聖靈的工作來填補空虛，使超自然的亮光照入黑暗之中，我們當中沒有人可以存活。

若不是藉著祂，我們的生命沒有一絲一毫的美好可誇，也沒有任何理由充滿希望。但藉由祂轉化的恩典和能力，祂能夠把生命和亮光帶進最悲慘的狀況之中。

有一段記載在以賽亞書32章生動的經文，精準地把握聖靈的作為。其中描述了上帝子民落入全然絕望的境況中：「宮殿必被撤下，多民的城必被離棄，山岡望樓永為洞穴，作野驢所喜樂的，為羊群的草場。等到聖靈從上澆灌我們，曠野就變為肥田，肥田看如樹林。」(賽32:14-15)

你的世界目前也許看似黑暗，令你感到困惑、混愕，不論是出於

你外在或內在的環境。但上帝的聖靈與你同在，祂積極地在作工，把生命吹進無氣息之處，使荒蕪之地生長茂盛，作不可能的事。噢，上帝賜福的靈帶給我們何等大的盼望和喜樂！

你對於聖靈在你生命中的恩賜和所扮演的角色，有多少的認知呢？你生命中，是否有那些黑暗及有需要的區塊是你覺得無法改變的？創1:2如何帶給你希望呢？

少子、高齡的醫療危機

人口減少帶來的變化微乎其微，但這就是人口問題真正的難處：速度雖然緩慢，但卻實實在在地侵蝕每位國民的生活。這種狀況稱為「寧靜危機」。

河合雅司

事實上，日本的人口雖然逐漸減少，家戶數卻日益增加。根據社人研於2013年進行的《日本家戶數預估統計》，總戶數將在2019年達到高峰，約5307萬戶，相對於2010年的總戶數5184萬戶，增加戶數多達123萬戶。

獨居戶變多了

但每戶的平均人口數則從2010年的2.42人持續減少；到了2035年，預計將減少到2.02人。接著，總戶數也將自2020年後開始下滑，預估2035年時將剩下4956萬戶。

為什麼人口數明明在減少，家戶數卻持續增加？答案很簡單，因為一人家戶，也就是獨居戶變多了。日本的家庭形態，從「夫妻加上2名子女」成為標準家庭的時候開始，就逐漸有了很大的改變。

獨居者並非突然增加的。1995年時，一人家戶占總家戶數25.6%，這已經是很龐大的族群。到了2010年，一人家戶更是躍居各種家戶形態的第1名，比例高達32.4%，超越了由夫妻與子女組成的家戶數（占比為27.9%）。2015年的人口普查中，兩者的差距更加擴大，一人家戶占比增加到34.6%，夫妻與子女組成的家庭則減少到26.9%。

到了2022年時，1947年出生的首批團塊世代邁入了75歲，因丈夫去世而開始獨居的女性也將增多。換句話說，這年是「獨居戶」開始正式增加的年份，我們就稱為日本的「獨居社會」元年吧！

老人不與子女同住

這般趨勢今後將會逐漸加速。《日本家戶數預估統計》推測，一人家戶的占比將在2035年達到37.2%；另一方面，夫妻與子女組成的家庭則減少到23.3%。但回過頭來看1980年的數據，兩者的比例分別是19.8%與42.1%，簡直和2035年完全相反。

獨居者為什麼會增加呢？主要有3大原因。首先是越來越多高齡者不與子女同住。2015年的人口普查顯示，65歲以上的長者中，有592萬8000人，相當於17.7%的人獨居；其中女性約有400萬3000人，男性約有192萬4000人。換句話說，高齡女性每5人就有1人、男性每7

如果不減少未婚或離婚的情況，日本將無可避免走向以獨居為主流的社會。而這也是「家庭」消滅的危機。

人就有1人獨居。

若比較2010年與2035年的統計結果與預估數據，受出生人數減少的影響，45歲以下的年輕族群減少，增加的反而是中高年族群，尤其是65歲以上。戶長為65歲以上的家戶中，增加率最高的是一人家戶，從498萬戶增加到762萬戶，是過去的



▲ 獨居者增加的主因之一，就是越來越多高齡者不與子女同住，成為獨居老人。(photo by SungHsuan Wang via flickr used under CC license)

1.53倍；而戶長在65歲以上的家戶也從1620萬戶擴大到2022萬戶。

戶長高齡化

65歲以上戶長在所有戶長當中所占的比率，則從21.2%增加到40.8%。附帶一提，預估2035年時，只由高齡夫妻組成的家庭將高達625萬戶；換句話說，戶長為65歲以上的家戶中，其實有將近七成是獨居戶或只由高齡夫妻組成的家庭。

前面也提過，獨居高齡女性增加的主要原因，就是平均壽命延長與配偶先離世。但根據《日本家戶數預估統計》顯示，男性高齡者的人數也有顯著成長，2010年時，男性戶長為70至74歲的家戶只有36萬戶，但預估到了2035年，將成長到59萬戶；戶長為75至79歲的家戶也將從28萬戶擴大到43萬戶。

至於獨居戶增加的第2個主要原因，則是未婚者的增加。無論男女，幾乎所有年齡層的未婚率都提高了。50歲前未有結婚經驗者所占的比率稱為「終生未婚率」，2015年時，男性的終生未婚率為23.37%，女性則有14.06%。不建立家庭的人變得越來越沒那麼稀奇。

「家庭」消滅的危機

然而即使結婚，也不代表能夠夠久。離婚人數變多，也會使獨居戶增加，這就是第3個理由。根據厚生勞動省在2015年《人口動態統計》中的介紹顯示，1988年的離婚率為1.26（每千人的離婚件數）；到了2002年，卻增加到近2倍的2.30，2016年的統計也有1.73。

實際申請離婚的夫妻為21萬7000對，登記結婚的人則有62萬1000對。雖然也有離婚後再婚的，但簡單計算起來，還是差不多「每3對夫妻就有1對離婚」。「不與子女同住的高齡者變多」「未婚者增加」「離婚者增加」這3個原因乍看之下沒有交集，實際上卻有十分密切的關係。因為未婚或離婚而單身的年輕人，最後都將成為高齡者。單身的年輕世代變多，

意味著將來的高齡獨居者也會增加。再加上結婚的年輕人日後也可能與配偶死別或離婚，使得「打從年輕便一直單身」的人將越來越多。

如果不減少未婚或離婚的情況，日本將無可避免走向以獨居為主流的社會。而這也是「家庭」消滅的危機。「家庭為社會的基礎單位」這個概念再也無法成立，對社會造成的影響將難以估計。

老年照護成問題

衝擊最嚴重的將是社會保險制度，因為這個制度並沒有將獨居者的激增考慮進去。比方說在醫療與照護領域，政府的目標是充實社區整體照顧體系，打造讓高齡者能在社區協助下繼續生活的社會，幫助高齡者在自己熟悉的環境中邁向人生的

少子化與高齡化嚴重破壞了血液供需之間的平衡，導致使用血液製劑的患者人數持續增加，能捐血的年輕人卻逐漸減少。

終點。

然而考量到現實問題，如果缺乏家庭支援，就不可能將重心從「醫院或安養機構的照護」，轉移到「居家醫療或居家照護」。

雖然內閣府也預估獨居的高齡男性將會增加，但這是個更棘手的問題。普遍來說，一直以來都把人生奉獻給公司的男性，年輕時並沒有參與地區社群的經驗，所以很多人雖然想在老後融入地區社群，卻很難馬上適應。

這些日益增多的高齡者，還有行動不便或遭到孤立的疑慮。即使身體需要照護的狀態，或是因病而動彈不得，身旁也不一定有人可以幫忙。要是附近連商店都沒有，成為「購物難民」的話，更是攸關生死問題。

輸血用血液不足

少子高齡化社會的其中一項疑慮就是「醫療瓦解」。2025年起，75歲以上高齡人口開始增加，醫療支出很可能跟著大幅增加，醫療保險破產與醫師不足都是隱憂，這在政府內部也是相當受到熱烈討論的話題。

但除此之外，還有另一項不可遺忘的危機——手術與治療所需的輸血用血液不足。關於這點，討論的人雖然並不多，但或許代表問題也更嚴重。

事實上，根據預測，用血需求的高峰將落在2027年。輸血用血液不足，在這一年將成為嚴重的社會問題。

根據2012年日本紅十字會針對東京都進行的《輸血狀況調查》顯示，輸血用的血液製劑約有85%使用在50歲以上的患者。至於捐血的人，則約有76%未滿50歲。

捐血年輕人漸少

如果以文字敘述方式說明輸血的情況，那就是目前為止，都是由16歲至39歲的年輕人負責提供血液給50歲以上的人口使用。可捐血的年齡為16至69歲，但少子化將使這個年齡層的人口所占的比例越來越低。

2015年時，這個年齡層在總人口數的占比為67.4%，但到了2050年，預估將只剩下57.6%。尤其因為近年來年輕的捐血者減少，厚生勞動省與日本紅十字會等單位還因此針對20至39歲的年輕人發起推廣活動。

進行強化推廣雖然是最好的方法，但光是這樣還不足以解決問題。因為少子高齡化嚴重破壞了供需之間的平衡，要是再繼續發展下去，將導致使用血液製劑的患者人數持續增加，能捐血的年輕人卻逐漸減少。

《未來年表》簡介

少子化、高齡化所帶來的社會與經濟問題，絕對超乎你我的想像！不要天真樂觀地以為，人變少了，生活就會比較舒適。看看日本經驗，你將獲得終身受用的啟發與提醒！

作者身為日本人口研究專家與《產經新聞》評論委員，在深入研究後，他發現人口減少不只是單純變得「地廣人稀」，結構失衡更將成為拖垮整個國家的核心問題。

出版社 / 究竟



書訊快報

醒報編輯部 / 輯

《哪有工作不委屈，不工作你會更委屈》

作者：洪雪珍

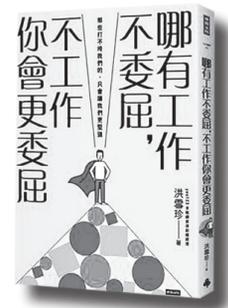
出版社：時報出版

工作，可能是夢想的實踐，也可能只是一個飯碗。不管你如何看待目前的工作，它代表的，都是現在的自己！

職場上的問題或許既困難且複雜，但無論再苦再累，無論遭遇到什麼，你都必須自己努力去尋找答案。因為我們總會遇到責無旁貸的時候，最好的做法，仍是全力以赴，學習把事情做好，只有在這樣的過程中，才能成就工作的意義。

本書希望能幫助讀者了解前往個人真正

嚮往的職涯所需要的裝備，也提醒大家，過程中如果遇到挫折委屈，不是一味的相信事情會好轉，更不是一味感到失望，而是以豁然宏觀的態度，試著接受它、面對它、解決它！



《第一次領薪水就該懂的理財方法》

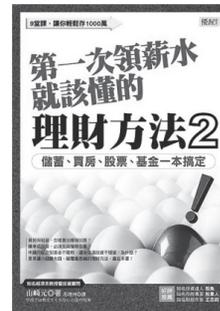
作者：蕭世斌

出版社：大樂文化

一般投資人有兩大類型，一種人只要想到可能的投資風險就怕，所以只會做定存，這些人的財富一定會因為通貨膨脹而縮水；另一種人則仰賴投資大師或投顧老師指點迷津，但因無法精準掌握進出時間而錯失機會。

在本書，作者分享他精心研究與實務操作15年的個人投資理財心得，並提供15個免費下載的EXCEL試算表，除了

個人、家庭財務規畫，還要教你看明白、算清楚市場中各種投資工具的價值與投資報酬率。學會這樣算，穩健理財，一輩子都有錢。



《從此，不再複製父母婚姻》

作者：黃之盈

出版社：寶瓶文化

在父母婚姻關係裡受傷的大人，拒絕回想過去，因為那將會碰觸到自己的「無能感」。他們認為，一旦接觸自己「幼小又無能的狀態」，一定會再度被拋棄一次，或再受傷、心痛一次。

但若希望在婚姻裡，不再爭執不休，將原來彼此的愛意一點一滴侵蝕，那麼，覺察自己與父母婚姻的關係，釐清哪些特質與習慣是父母

給你，你想捨棄，而哪些特質是你需要，但當年父母無力給予，成為你的遺憾，再搭配上療癒與練習，你就能找回幸福。



《去你的心靈大師》

作者：威爾·佛格森

出版社：小貓流文化

讓人值得活的，不是幸福本身，而是，儘管生活如此悲哀，儘管人類如此不完美，我們仍奮力追求快樂。

這本書不告訴你如何幸福，相反地，他不追求人人同等的幸福，卻要人們正視人人不同的悲傷。他鄙夷和平的微笑，追求毫不遮掩的狂笑、他厭惡不流淚的眼睛，渴望痛痛快快地哭泣。他不要每個人都「得到平靜」，他要每

個人正視慾望與悲傷。多數的我們，難道不是「不幸而堅強地活著」嗎？在那些不幸中，我們還是努力得讓人心疼。



報馬仔

由愛出發設計展 呈現台北標誌

【台北訊】台灣近年設計回歸到以每個人心中的愛為創作發想，試著於大環境中注入新的活力與希望，讓設計成獨特品牌魅力，展現成為 Taipei 的城市文化標誌。

16 家設計品牌共同舉辦，邀請民眾一起來體會台灣的人情味、傳統文化與環保生活如何延續轉化為現代設計，成就一個美好而又充滿愛的溫馨社會。

「水鹿精釀貨櫃市集」，現拉生啤與瓶裝啤酒，以及熟食（牛肚包、牛肉湯、薯條、雞翅）與手工餅乾。每週

六 20:00-22:00 有 DJ Live 表演，與台北聯合電台 (Taipei Community Radio) 合作，現場直播，推廣台灣本土電子創作音樂。

「樂藝文創 235 幸福市集」，嘉義當地特色產物與過年系列商品，週末有試吃、品茗活動——「好物在嘉，義起來坐夥」。

「地家食堂」，供應友善小農食材料理，如我食沙拉、雞蛋糕、小農飲品（黑豆水、玄米茶）及暖心熱紅酒。

本展覽展出時間至 2018/02/22，地點為台北松菸文創大街。

2018 春之頌 台灣藝術交流展

【新竹訊】期待多年的《2018 春之頌-台灣藝術交流展》，已在新竹市文化局揭開序幕！

新竹市美術協會會長李澤藩教授創會 47 個年頭，有感於藝術團體需要多方學習與觀摩，於 2011 年即開始進行跨縣市交流展的逐步計劃。

於 2012 年成功舉辦七縣市《春之賞-藝術交流展》活動；隨後新竹縣、

苗栗縣、花蓮縣、桃園縣及宜蘭縣，更逐年接力舉辦春之賞藝術交流展；堪稱台灣藝文界一大壯舉。

《2018 春之頌-台灣藝術交流展》乃是春之賞的序曲...延續可貴的情誼、增添了更豐富的元素、展開極動人的樂章。

2018 春之頌-台灣藝術交流展在新竹文化局各館舍展出，時間至 2018/1/21。

梅嶺美術館 舉辦蒙藏文物特展

【嘉義訊】文化部與嘉義縣政府共同合作，於 107 年 1 月 17 日至 2 月 10 日於梅嶺美術館舉辦「蒙藏文物特展」，並作為台灣燈會之首場開展系列活動。

本次展覽主題規劃以呈現蒙藏多元民族服飾文化為主，從展覽中引導民眾關注蒙藏各地區服飾樣貌，並展出蒙古包與藏式帳篷等生活器物；為讓民眾更真實體驗遊牧民族生活特色。

現場也安排蒙藏服飾穿戴、「蒙古包、藏式帳篷」紙雕製作等文化體驗活動，邀請嘉義鄉親來趟異族文化之旅，細細品味蒙藏族獨特的生活美學與藝術。

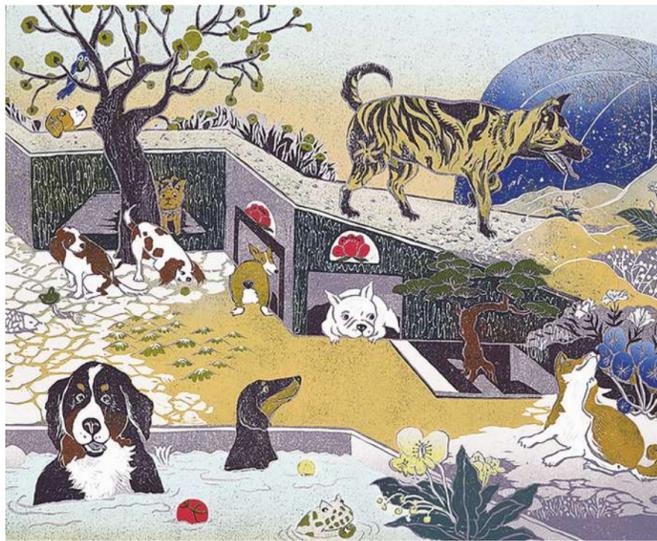
開幕典禮訂於 1 月 21 日（星期日）上午 10 點舉行，將安排精彩的蒙藏歌舞演出，民眾填寫問卷還可獲贈精美紀念品，送完為止。歡迎鄉親走一趟梅嶺美術館，親自來體驗草原高原的蒙藏風情。

余柏青 / 輯

版印年畫除舊佈新

旺福迎春 狗狗年畫特展

共展出委託創作、徵件得獎及入選作品計 78 件，創作內容有取材自狗年興旺寓意及造型，或以歡樂迎新年、傳統歲時節慶為主題，藉此新年之初，祝大家「旺福迎春」、「狗年行大運」。



時間：107 年 1 月 1 日 ~ 3 月 18 日
地點：台中市西區 國立台灣美術館

年畫是傳統春節除舊佈新迎接新年的應景裝飾，具有吉祥歡樂與避邪祈福的功能，年畫創作題材廣泛又多元、內容精采且包羅萬象，是廣受民眾喜愛的民俗藝術。

「中華民國版印年畫徵選活動」自 1985 年創辦至今已邁入第 33 屆，國立台灣美術館歷年來持

續鼓勵版印年畫的製作與創新，已成為每年迎接春節最具獨特性的藝術創作徵選與推廣活動。歷年印製的版印年畫作品，圖像生動活潑、色彩燦爛繽紛，在每年新春佳節捎來吉祥歡慶的祝福，亦成為國內外民眾爭先收藏的搶手賀禮。

2018 年時值戊戌狗年，國美

館接例辦理版印年畫徵選活動，並推出「旺福迎春—狗年年畫特展」。狗在傳統十二生肖中排序第十一位，所配地支為戌。人與狗的關係源遠流長，是人類演化過程中生存與生活的重要夥伴。

因狗叫聲諧音為「旺」，有旺盛、富貴興旺之意，故乃衍伸「狗來旺」、「狗來富」、「狗來福」等吉祥意涵，祈願新的一年萬事如意，為生活增添好彩頭。

「旺福迎春—狗年年畫特展」共展出委託創作、徵件得獎及入選作品計 78 件，創作內容有取材自狗年興旺寓意及造型，或以歡樂迎新年、傳統歲時節慶為主題，或以卡漫夯潮、族群采風來彰顯多元文化特色，並因應時代趨勢加入多重的技法與創意，豐富版印年畫內涵與風貌，為版印年畫的創作注入新的活水。藉此新年之初，順祝大家平安喜樂，「旺福迎春」、「狗年行大運」。

「老而彌新特展」登場 設計給明天的自己

時間：107 年 1 月 13 日 ~ 4 月 22 日
地點：高雄市立美術館 B01 展覽室

高雄美術館與倫敦設計博物館合作「老而彌新：設計給明天的自己」特展開幕，通過設計為高齡者提供生活協助，並廣泛結合時尚、家具、室內設計、交通、互動與體驗設計，以及機器人、材料科學等跨領域，呈現未來設計趨勢，也為人口老化社會提供設計創意。

台灣是世界上老化速度最快的國家之一，65 歲以上占人口比率已從 2010 年的 10.9%，成長至去

年的 13.6%。在 2025 年之前，每 5 個台灣人就有 1 位年齡達 65 歲以上，人口老化的衝擊與晚年生活的品質，已成台灣最主要挑戰。

「老而彌新」特展提供觀眾一個對明日生活全新的想像，這項展出計畫源自於 1986 年由英國設計師海倫·姆林主導的「老年新設計」展，它首度關注高齡化議題，開創性地通過設計為高齡者提供生活協助；30 年後「老而彌新」展更廣泛地結合時尚、家具、



室內設計、交通、服務設計、互動與體驗設計等跨領域趨勢。民眾可以看到為長輩設計的靈

光動力裝、生活滑板車、神奇公寓，還有會向老人家撒嬌的「寵物海豹」等。

在媒體走向沉淪的今天，台灣居然有這一份報紙

不黨、不賣、不盲、不私，不口水、不八卦、不煽色腥，一心傳播真善美、信望愛。台灣醒報走過 9 年風雨飄搖的日子，感謝有你，感謝仍存在，要一起撐到市場翻轉的那天。